

## Handlingsplan for likestilling og mangfold Nordlandssykehuset HF

Oppdatert 12.02.25

Område/ tema	Tiltak	Ansvarlig	Tidsfrist	Status
<b>Kjønnsbalanse og mangfold i rekruttering</b>	Vi arbeider med inkluderende rekruttering med mål om økt mangfold.	HR-avdelingen	Løpende	
	Opplæring av ledere, tillitsvalgte og verneombud i inkluderende rekruttering	HR-avdelingen	Innen utgangen av 2025	
	Bruke mangfoldserklæring i alle stillingsannonser	HR-avdelingen og ledere	Løpende	
<b>Forfremmelse og utviklingsmuligheter</b>	Ledermobiliseringsprogram vurderes gjennomført i 2025/2026	Klinikkene/ HR-avdelingen	Innen utgangen av 2026	
	Årlig oppfølging via rapportering på likestilling og andel ledere fordelt på kjønn i årsberetning til styret. Årlig rapportering sikrer oppfølging og fokus og vil avdekke endringer og behov for ekstra tiltak.	HR-sjef	Årlig	
<b>Lønns- og arbeidsvilkår</b>	Lønnskartlegging iht. Aktivitets- og redegjørelsesplikten.	HR-avdelingen	Annethvert år	
	Kartlegging ufrivillig deltid iht. Aktivitets- og redegjørelsesplikten	HR-avdelingen	Annethvert år	
	Kontinuerlig fokus på muligheten Bemanningssenteret betyr for å gi ulike grupper fulltidsstilling (kombinasjonsstillinger).	HR-avdelingen	Løpende	
<b>Tilrettelegging</b>	Individuelle tiltak for å gjøre arbeidsplassen egnet for ansatte med ulike former for nedsatt funksjonsevne	Alle ledere	Løpende	
<b>Mulighet for å kombinere familieliv og jobb</b>	Evaluere pilotprosjekt aldersinkluderende arbeidsstyrke og utarbeide livsfasepolitikk	HR-avdelingen	Innen utgangen av 2025	
<b>Tiltak mot trakassering og vold</b>	ForBedringsundersøkelsen. Kartlegging av vold, trusler og trakassering er tema.	Klinikksjefene/ stabsledere ansvar for oppfølging.	Årlig	
	Revidere retningslinje «Forebygging og håndtering av mobbing ved Nordlandssykehuset HF»	HR-avdelingen	Innen utgangen av 2025	
<b>Likestilling i forskning</b>	Rekruttere flere kvinnelige ph.d.-studenter blant sykepleiere, bioingeniører, fysioterapeuter, sosionomer og andre profesjoner	Forskningsleder	Løpende	