

## SSU sak 23-2023

### Status revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende tjenesteavtaler, oppfølging av SSU sak 05-2023

Saksbehandler: Knut Erik Dahlmo  
Dato dok: 21.03.2023  
Møtedato: 12.04.2023  
Vår ref: 2023/77

Vedlegg:  
Mandat arbeidsgruppe

#### Innstilling til konsensus:

1. Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) vedtar fremlagt forslag til mandat.
2. SSU avholder ved behov ekstraordinært møte 19.10.2023 kl.10-12

#### Bakgrunn:

Orienteringen skjer på bakgrunn av SSU sak 05-2023 Revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende tjenesteavtaler.

#### Kommunenes vurdering:

Kommunene er tilfredse med at prosess er kommet i gang, og at målet om ferdigstillelse av ny avtalestruktur til dialog og partnerskapsmøtet (uke 47, 2023) kan være realistisk, gitt at arbeidet følger det løp som er beskrevet i fremdriftsplan. Kommunene er opptatt av at avtaler skal gjenspeile partnerskapet mellom tjenestenivåene, gjennom å være praksisnære og understøtte overganger mellom tjenestenivåene og sikre gode pasientforløp (herunder utskrivingspraksis), både ut fra dagens og fremtidige samarbeidsbehov. Kommunene er også opptatt av at en i prosessen vurderer avtalenes struktur og form, og har klart og tydelig språk som en føring for arbeidet. Kommunene vurderer som hensiktsmessig å involvere lokale samhandlingsrådgivere i forankrings-prosess, samt regionale helse- og omsorgsledernetverk som administreres av RKK. I dette ligger også at det kan være aktuelt at kommuner etablerer egne interne arbeidsgrupper, med mulighet for informasjon og innspill fra brukerutvalg.

#### Nordlandssykehuset HF's vurdering:

Nordlandssykehuset HF er i gang med å forankre revisjonsprosessen og samle innspill fra ledere og fagfolk i foretaket. Nordlandssykehuset vurderer at forslag til mandatet møter krav i konsensus i SSU sak 05-2023. Fremdriftsplanen er ambisiøs, men fra Nordlandssykehusets side vil det være mulig å få til gode innspillprosesser fra våre ledere og fagmiljø som bidrag til god utvikling av avtalene.

Fra Nordlandssykehusets side ser vi sammenhenger mellom avtalene og vår strategiske utviklingsplan. Vi mener at revisjonsarbeidet kan avdekke potensiale for bedre og mer effektiv samhandling mellom kommunene og Nordlandssykehuset.

#### Innledning

I tråd med innstilling til konsensus i sak 5/2023, ble det gjort følgende oppnevninger;  
Mona Karlsen, rådgiver Bodø kommune (leder)  
Hans Arne Norbakk, fagkonsulent RKK Vesterålen  
Tove Yndestad, rådgiver Helse og mestring Vestvågøy kommune

Eystein Præsteng Larsen, seniorrådgiver Nordlandssykehuset  
Tove Beyer, ass. klinikkisjef Nordlandssykehuset<sup>1</sup>  
Desiree Iselin Høgmo, avdelingsleder psykisk helse- og rusklinikk Nordlandssykehuset Lofoten  
Gunn Strand Hutchinson, brukerrepresentant Nordlandssykehuset

Trude Kristensen, samhandlingssjef Nordlandssykehuset  
Knut Erik Dahlmo, kommunal samhandlingsleder

Etter SSU-møte 1.2.2023, startet prosessen med at samhandlingssekretariatet fra uke 7 avholdt flere avklaringsmøter med oppnevnt leder Mona Karlsen, som bl.a omhandlet forberedelser, agenda for oppstartsmøte og jobbing med utkast til mandat. Det ble også innhentet erfaringer fra prosess i Troms og Ofoten i digitalt møte med kommunal samhandlingsleder, Guri Moen Lajord. Oppstartsmøtet ble gjennomført som fysisk møte 10.3.2023 i Bodø.

I en oppstartsfase har spørsmålet om evaluering av gjeldende avtaler vært sentralt. Dette var ikke en del av «bestillingen» fra SSU, men anses likevel som et sentralt punkt å avklare. Sekretariat og arbeidsgruppens leder er omforente om at ut fra det stramme tidsløp det er lagt opp til, er det ikke mulig å utføre en gjennomgripende evaluering som involverer så mange aktører. For å sikre at en hensyntar aktuelle erfaringer og innspill til arbeidsgruppen, har en derfor i mandat foreslått følgende formulering;

*Arbeidsgruppen samler erfaringer og innspill til forbedringer av dagens avtaler gjennom felles kartlegging.*

For å informere om oppstart av prosess og innhenting av erfaringer med avtalene, vil det fra arbeidsgruppen bli sendt ut et brev til partnerne med kartleggingsspørsmål.

Innspills – og forankringsprosesser.

Det vil være av sentral betydning at gruppas arbeid kan legges frem for relevante innspillsinstanser både i foretak og kommuner. Sekretariatet vil ta ansvar for å koordinere disse innspillsprosessene i tråd med arbeidsgruppas fremdriftsplan, både for å sikre faglige innspill og erfaringer med dagens avtaler, samt å sikre legitimitet til prosessen.

Arbeidsform

Det legges opp til hovedsakelig digitale møter. Det er opprettet en gruppe i Microsoft Teams for arbeidsgruppen med tilgang på relevante prosessdokumenter. Publisering av referater gjøres på; [Samarbeidsavtaler mellom kommunene og Nordlandssykehuset - Nordlandssykehuset](https://nordlandssykehuset.no/samhandling/helsefelleskap-lofoten-vesteralen-og-salten) Og; <https://nordlandssykehuset.no/samhandling/helsefelleskap-lofoten-vesteralen-og-salten>.

**Mandat arbeidsgruppe for  
revisjon av overordnet samarbeidsavtale og  
tjenesteavtaler**

**Gitt av Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten  
Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)**

12. april 2022



## 1 Bakgrunn for etablering av arbeidsgruppe

Arbeidsgruppens mandat hjemles i konsensus fattet i strategisk samarbeidsutvalg (SSU) i [sak 11-2022](#), partnerskapsmøtets [sak 07-2022](#) og SSU [sak 5-2023](#).

Videre pålegger [helse- og omsorgstjenestelovens \(HOL\) § 6-5](#) avtalepartene og årlig gjennomgå samarbeidsavtalen med sikte på nødvendige oppdateringer eller utvidelser. Samarbeidsavtalen er her å forstå som [overordnet samarbeidsavtale](#) med tilhørende tjenesteavtaler.

## 2 Formål

Hensikten med revisjonen oppsummeres i følgende punkter:

- Utarbeide en omforent revidert overordnet samarbeidsavtale med tilhørende tjenesteavtaler til SSU og Partnerskapsmøte
- Komplettere avtalen slik at den oppfyller nye krav i HOL § 6-2 som trådte i kraft i august 2022
- Sikre at avtalen blir praktisk anvendbar og støtter opp under gode pasientforløp, gode overganger mellom tjenestenivåene, jfr. Helsefellesskapets styrende dokumenter<sup>1</sup>.

## 3 Sammensetning og organisering

### 3.1 Sammensetning

Arbeidsgruppen som samles til sitt konstituerende møte 10. mars 2023:

- Mona Karlsen, Bodø kommune (leder). Representerer Salten-kommunene
- Tove Yndestad, Vestvågøy kommune. Representerer Lofot-kommunene
- Hans Arne Norbakk, Vesterålen regionråd. Representerer Vesterålskommunene
- Eystein Præsteng Larsen, Nordlandssykehuset
- Tove Beyer, Nordlandssykehuset
- Desirée Skjerpen Høgmo, Nordlandssykehuset
- Gunn Strand Hutchinson, brukerrepresentant Nordlandssykehuset
- Trude K. Kristensen, samhandlingssekretariatet Nordlandssykehuset
- Knut Erik Dahlmo, samhandlingssekretariatet kommunene.

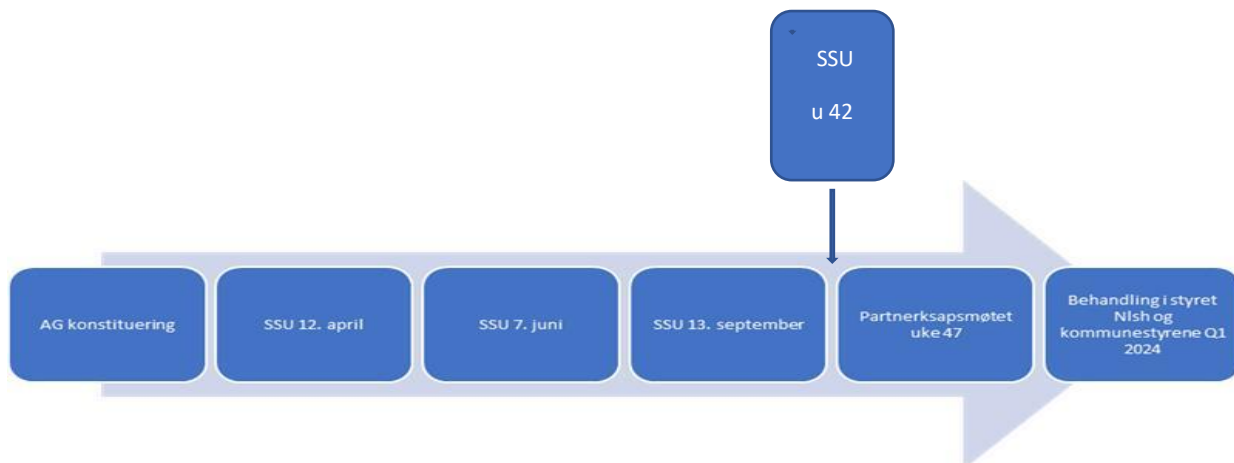
Partene vurderer behovet for å oppnevne egne vara ved forfall, navn og funksjon for vara meldes sekretariatet. Arbeidsgruppen baserer arbeidet på konsensusavgjørelser slik at partene kan delta med ulikt antall i gruppens møter.

### 3.2 Organisering

Arbeidsgruppen er konstituert og avtaler arbeidsform og fremdrift med mål om å legge fram den reviderte avtalen for partnerskapsmøtet i uke 47,2023.

---

<sup>1</sup> Vestfjorderklæringen, Vedtekter og handlingsplan



- Arbeidsgruppen holder SSU orientert om status, prosesser og fremdrift.
- Arbeidsgruppen kan rådføre seg med faglige referansegrupper, og sørger for å dokumentere og håndtere innspill fra andre.
- Arbeidsgruppen involverer relevante miljøer i kommuner og Nordlandssykehuset.
- Arbeidsgruppen samler erfaringer og innspill til forbedringer av dagens avtaler gjennom felles kartlegging
- Arbeidsgruppen utarbeider forslag til ny avtale som skal danne grunnlag for konsensus i SSU.
- Ved konsensus om ny avtale utarbeides saksfremlegg til behandling ihht. kommunestyret og styret i Nordlandssykehuset i løpet av første kvartal 2024.

## 4 Rammer og ressurser

Som hovedregel deles kostnadene mellom partnerne i tråd med § 3 i [vedtekter for Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen og Salten](#).

Samhandlingssekretariatet inngår i arbeidsgruppen.

Sekretariatsressurser tiltrer arbeidsgruppen når det er hensiktsmessig

Kommunenes samhandlingsrådgivere i Vesterålen og Salten bidrar aktivt i arbeidet med å koordinere forankrings- og innspillsrunder i kommunene.

I samarbeid med arbeidsgruppens leder sørger sekretariatet for innkalling til møter, referatføring og løpende rådføring med SSU.

## 5 Referanser til andre dokumenter

### Referater og protokoller

[Referat strategisk samarbeidsutvalg Bodø 9. mai 2022](#)

[Protokoll fra partnerskapsmøtet 2022](#)

[Referat strategisk samarbeidsutvalg Bodø 1. februar 2023](#)

---

**Helsefellesskapets styrende dokumenter:**

[Vestfjorderklæringen](#)

[Vedtekter](#) for Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten

[Handlingsplan 2022 - 2024](#) for Helsefellesskapet Lofoten, Vesterålen, Salten

---

[Overordnet samarbeidsavtale med tilhørende tjenesteavtaler](#)

Helsedirektoratets utkast til [veileder om samarbeidsavtaler mellom kommuner og helseforetak](#)

[Helse- og omsorgstjenestelovens kapittel 6](#)

---