



Styresak 052-2024 Rekrutteringstilskudd, plan for bruk 2024

Saksbehandler: Beate Sørslett, Kari Råstad
Dato dok: 05.06.2024
Møtedato: 19.06.2024
Vår ref: 2023/3529

Vedlegg (t):

Innstilling til vedtak:

1. Styret stiller seg bak forslag til fordeling av rekrutteringstilskudd, og gir administrerende direktør fullmakt til mindre justeringer mellom tiltakene.

Bakgrunn:

Helse Nord ble som en del av behandlingen av Statsbudsjettet for 2024 tildelt et varig tilskudd på 200 mill. kroner som «skal brukes som et rekrutteringstilskudd, med mål om å rekruttere og stabilisere personellsituasjonen i eksisterende helse og sykehusstilbud, og å begrense bruken av innleie».

I Helse- og samhandlingsplanen som ble lagt frem av HOD er det tatt inn følgende omtale av denne bevilgningen:

*Helse Nord RHF ble tildelt 200 mill. kroner for 2024 til å beholde og rekruttere personell, jf. Stortingets behandling av Prop. 1 S (2023–2024). Tilskuddet har som formål å stabilisere personellsituasjonen i eksisterende helse- og sykehusstilbud. Midlene skal legges til rette for å ivareta varige behov gjennom faste stillinger og å begrense bruken av innleid personell. Behovene innen psykisk helsevern, akuttfunksjoner og føde- og barselomsorgen skal vektlegges. Midlene **kan** også benyttes til å opprette utdanningsstillinger for legespesialister og annet spesialisert personell som jordmødre, intensivsykepleiere og psykologspesialister.*

Helse Nord RHF har i styresak 071-2024 besluttet følgende fordeling av midlene for 2024 (mill. kr):

Finnmarkssykehuset	28
UNN	89
Nordlandssykehuset	55
Helgelandssykehuset	25
Regionale tiltak	3

I disponeringen av midlene er det satt krav om at det må vurderes hvor stor andel som skal benyttes til å:

- Tilføre kvalifisert bemanning
- Sikre rett bruk av bemanningen
- Beholde bemanningen

Nordlandssykehuset skal rapportere om faktisk disponering og forventede effekter til Helse Nord RHF innen 30.oktober. Involvering av tillitsvalgte knyttet til fordeling av midlene har så langt bestått av dialogmøte 7. mai, informasjonsmøte 30. mai, dialogmøte 3. juni og drøftingsmøte 10. juni. Det har vært levert skriftlige innspill fra både tillitsvalgte, klinikker, stab og senter som har bidratt til denne saken, og som vil benyttes i det videre arbeidet med konkretisering.

Direktørens vurdering:

Nordlandssykehuset har allerede iverksatt tiltak og aktiviteter, inkludert økning av stillinger til f.eks. IA-rådgivere, som har bidratt til den økonomiske omstillingsutfordringen. Dette er gjort fordi alternativ kostnad ved manglende stabilitet i bemanning, høyt sykefravær og mangelfull rekruttering har vært vurdert høyere. Dette rekrutteringstilskuddet gir oss mulighet til å opprettholde og iverksette tiltak vi mener er nødvendige for å bedre stabilisering og rekruttering av egne ansatte.

Forslag til fordeling av midlene i Nordlandssykehuset HF for 2024

Tilføre kvalifisert bemanning

- Stipend LIS i spesialiseringsperiode 5 mill kr
- Personalebog som rekrutteringstiltak 7 mill kr
- Rekrutteringsstillinger/ trainee stillinger 6 mill kr
- ABIJOK 4 mill kr
- Bemanning og aktiviteter knyttet til rekruttering 4 mill kr

Sikre rett bruk av bemanningen

- Tilrettelegging for automatisering og oppgavedeling 5 mill kr
- Tilrettelegging av behandlingsareal for bedre logistikk 2 mill kr
- Tilrettelegging for arbeid ved mer enn ett tjenestested 1 mill kr

Beholde bemanningen

- Kurs og kompetanseheving 8 mill kr
- Simulering 1 mill kr
- IA rådgivere 2 mill kr
- Onboarding 2 mill kr
- Veiledning og veiledningskurs 3 mill kr
- Lederutvikling/ lederutdanning/ lederstøtte 2 mill kr
- Livsfasepolitikk 3 mill kr

Tillitsvalgte og vernetjenesten vil inviteres til dialogmøter for ytterligere konkretisering knyttet til bruk av midlene.