



## **Partnerskapsmøte sak 05-2021**

### **Oppnevning av strategisk samarbeidsutvalg, valg av leder og nestleder**

Saksbehandler: Trude Kristin Kristensen/ Marion Celius  
Dato dok: 03.08.2021  
Møtedato: 23.09.2021  
Vår ref: 2021/3288

#### **Anbefaling:**

1. Partnerskapsmøtet vedtar strategisk samarbeidsutvalg (SSU) medlemmer fordelt i tråd med vedtektene. Partnerne får 7 medlemmer hver. Kommunale medlemmer fordeles slik: Salten 3, Lofoten 2 og Vesterålen 2. Nordlandssykehusets medlemmer oppnevnes av direktør.
2. Partnerne presenterer sine medlemmer i partnerskapsmøtet. Dette gjelder også medlemmer med talerett som er brukerrepresentanter og fastleger.
3. Partnerskapsmøtet vedtar at helseforetaket ivaretar leder kommende to år for SSU
4. Partnerskapsmøtet vedtar at kommunene ivaretar vara leder kommende to år for SSU
5. Partnerskapsmøtet vedtar første møte i strategisk samarbeidsutvalg avvikles når kommunal samhandlingsleder er tilsatt.

#### **Bakgrunn:**

Partnerne i helsefelleskapet oppnevner sine medlemmer til SSU og presenterer disse for partnerskapsmøtet. Strategisk samarbeidsutvalg vil da kunne komme raskt i gang med kommende arbeid gitt som mandat fra partnerskapsmøtet i handlingsplan og partnerskapserklæring.

I følge vedtektene skal partnerskapsmøtet konstituere SSU med henholdsvis leder og nestleder.

Det er ønskelig at første møtedato for SSU fremlegges i partnerskapsmøtene slik at arbeidet kan komme raskt i gang etter avholdt partnerskapsmøte.

#### **Innledning**

SSU velges for en periode på fire år. Leder og nestleder og har tidligere i overordnet samarbeidsorgan (OSO) alternert mellom kommuner og Nordlandssykehuset HF med to år hver. Det foreslås slik praksis videre. I inneværende perioden har kommunene ivaretatt ledervervet i OSO. Det er derfor naturlig at Nordlandssykehuset HF ivaretar posisjon som leder for nytt opprettet strategisk samarbeidsutvalg (SSU) de to første årene. Deretter overtar den som har vært nestleder og som representerer kommunene.

SSU skal være det strategisk utøvende organet i Helsefelleskapet. Utvalget behandler saker av overordnet, prinsipiell karakter og saker med større økonomiske, faglige og administrative konsekvenser, innenfor de rammer og fullmakter som SSU har. Viktige oppgaver er utvikling

av strategier og handlingsplaner. Videre skal SSU sikre håndtering av tilkomne saker og løpende beslutninger.

SSU møtes som hovedregel utgangspunktet 4 ganger pr. år. Ytterligere møter kan avtales av partene ved behov. Fagorganer/personer og andre kan inviteres ved behov for å belyse saker.

Viser til vedtektene for helsefelleskapet Lofoten, Vesterålen og Salten:

### **§ 4-3 Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) – Representasjon og organisering**

#### **Medlemmer**

- SSU har 14 medlemmer. Nordlandssykehuset har sju representanter. Kommunene har sju representanter fordelt slik: tre i Salten, to i Lofoten og to i Vesterålen. Kommunenes representanter oppnevnes av de respektive Regionrådene.
- Det oppnevnes personlig vara for alle medlemmer. Vararepresentantene får tilsendt alle saksdokumenter, men har kun stemmerett når fast representant er fraværende. Forfall meldes sekretariatet så raskt som mulig. Vara innkalles av sekretariatet.
- Møteledelsen veksler mellom kommunene og Nordlandssykehuset – to år hver, og vara for leder i SSU er parten som ikke besitter ledervervet. Partnerskapsmøtet velger leder og nestleder av SSU.

#### **Observatører med talerett**

- To ansatte representanter. Én fra Nordlandssykehuset og én fra kommunal side.
- To brukerrepresentanter. Én fra Nordlandssykehuset og én fra kommunal side
- Fastlege/kommunelege. Oppnevnes av SSU etter forslag fra de kommunale medlemmene i SSU
- Samhandlingslederne
- Kommunenes Sentralforbund
- Statsforvalteren
- Nord universitet
- UiT Norges arktiske Universitet