

Helsefellesskapet *Lofoten, Vesterålen, Salten*

Presentasjon av handlingsplanen

Dialogmøtet 25. oktober 2022

Leder SSU Siri Tau Ursin og nestleder SSU Arne Myrland



NORDLANDSSYKEHUSET



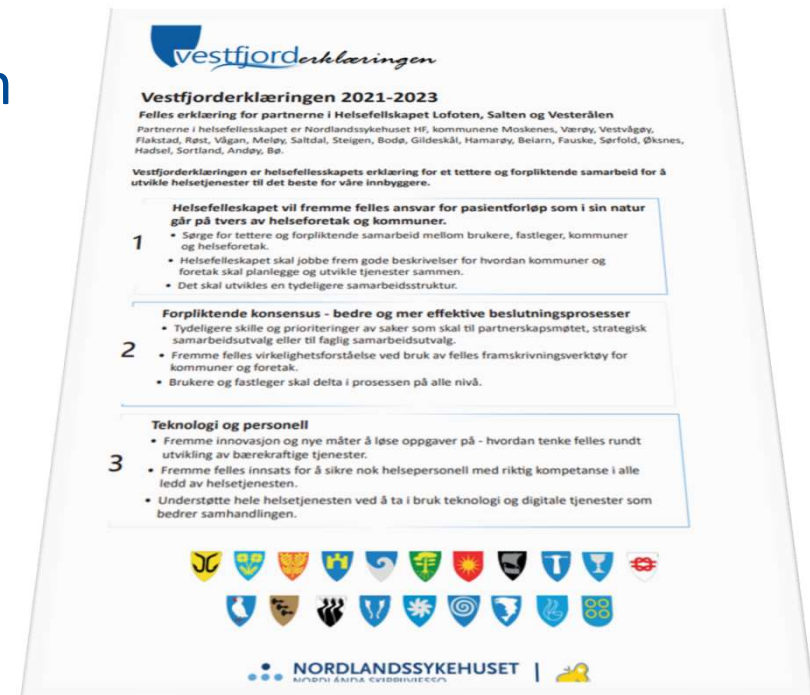
Vårt felles utfordringsbilde

- For lite sammenhengende og koordinerte tjenester
- Demografisk utvikling – eldrebølgen
- Rekruttering av helsepersonell
- «Indikasjon på at helseforetak og kommuner opplever utfordringsbildet ganske likt, blant annet knyttet til aldrende befolkning, rekrutteringsutfordringer, for lite sammenhengende tjenester, samt muligheter og kostnader knyttet til teknologi.» (Stortingsmelding nr 7: Nasjonal helse- og sykehusplan)



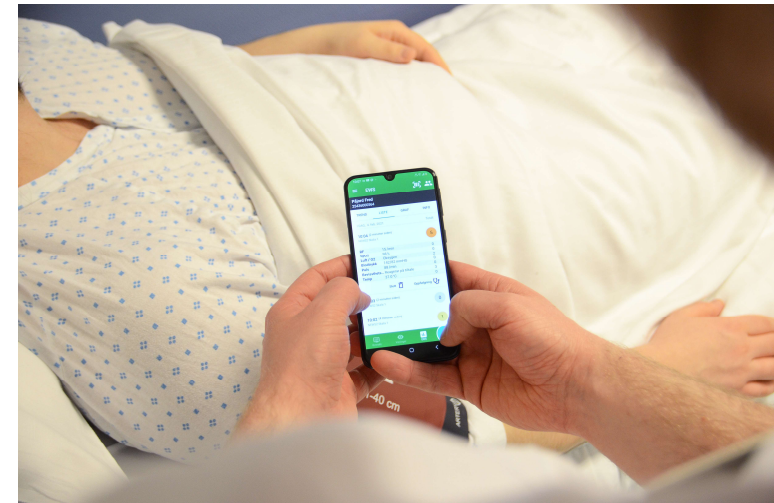
Helsefelleskapet – gir oss muligheter

- Helsefelleskapene gir oss mulighet til å:
 - Samle oss om en felles forståelse som grunnlag for beslutninger
 - Videreutvikle gode arenaer for samhandling
 - Partnerskapskultur
 - Etablere innovasjonsprosesser over flere tjenestenivå
 - Styrke brukermedvirkning i samhandlingsprosesser



Helsefelleskapet – veier fremover

- Helsefelleskapene må være premissleverandører
- Innsats der vi ser felles behov
- Bærekraft og ressurser
- Teknologi- og innovasjonsmiljø
- Stiller krav til helhetstenkning og ledelse
- Krever endring i hvordan vi finansierer våre helsetjenester



Strategiske rammer for Handlingsplanen

- **Dialogmøtet** har vedtatt Vestfjorderklæringen
- **Partnerskapsmøtet** forankrer overordnet retning og rammer
- **SSU**
 - Følger opp overordnet samarbeidsavtaler i tråd med styringssignaler fra Partnerskapsmøtet
 - Foreslår Handlingsplan med innsatsområder
 - Fastsetter kvalitetsparametere og drøfte resultater
 - Rapportere årlig til Partnerskapsmøte om tiltak og måloppnåelse på innsatsområdene/handlingsplan
 - Etablerer Faglig samarbeidsutvalg (FSU) innenfor de vedtatte innsatsområder
- Kommunale planer og Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan
- Nasjonale lover, forskrift, mv., og planverk/føringer/vedtak

Forslag til Handlingsplan

- **Innsatsområder**

- Helhetlige pasientforløp, klinisk samhandling og tjenesteinnovasjon
- Akuttmedisin og beredskap
- Demografi, rekruttering og teknologi

- **Oppgaver / tiltak organiseres i FSU**

- Konkrete med gevinster
- Fagpersoner som jobber nært pasienter/brukere
- Prosjektportefølje

Handlingsplanens virketid foreslås til og med Dialog og partnerskapsmøte 2024

