

## SSU sak 38-2022

### Revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende tjenesteavtaler

Saksbehandler: Monika Sæthre  
Dato dok: 21.11.2022  
Møtedato: 05.12.2022  
Vår ref: 2022/3859

Vedlegg:

[SSU sak 11-2022 Revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende](#)

[Partnerskapsmøtet sak 07-2022 Revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende tjenesteavtaler](#)

#### Innstilling til konsensus:

1. Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) oppnevner følgende arbeidsgruppe snarest og innen 4. januar 2023:
  - Kommunal representant, arbeidsgruppens leder
  - Kommunal representant
  - Kommunal representant
  - Fastlege
  - Fra Nordlandssykehuset
  - Fra Nordlandssykehuset
  - Fra Nordlandssykehuset
  - Brukerrepresentant
2. Arbeidsgruppen utarbeider mandat og fremdriftsplan som legges fram for SSU og holder SSU løpende orientert om fremdriften i arbeidet.

#### Bakgrunn:

SSU fikk i partnerskapsmøtet 2022 i oppdrag å sette sammen ei arbeidsgruppe som skal utarbeide mandat for revisjonsarbeidet av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende tjenesteavtaler i helsefelleskapet.

Siste revisjon av tjenesteavtalene ble gjennomført i 2018. Ny revisjon har vært utsatt i påvente av helsedirektoratets nye veileder for samarbeidsavtaler. Veilederen foreligger ikke når denne saken sendes ut men det er allikevel behov for at prosessen med oppnevninger til arbeidsgruppen gjøres nå for at arbeidet skal komme i gang så raskt som mulig når veilederen publiseres.

Erfaringer fra forrige revisjonsprosess var at sammensetningen av arbeidsgruppa, der kommunene og helseforetaket stilte med like mange representanter i tillegg til en brukerrepresentant og sekretær for arbeidet, var hensiktsmessig.

#### Kommunenes vurdering:

Kommunene viser til den varslede nye veilederen fra Helse og omsorgsdepartementet i forbindelse med lovendringene i [Helse- og omsorgstjenestelovens § 6-2](#). Kommunene vurderer det formålstjenlig

at det nedsettes en arbeidsgruppe med kommunalt lederskap for lettere å forankre prosesser i kommunene. Kommunene vurderer at rammene rundt arbeidet og fremdriftsplan må være realistiske.

### **Nordlandssykehuset HF's vurdering:**

Saken ble drøftet i SSU-møtet 9. mai i år. Nasjonal veileder for samarbeidsavtaler er ikke publisert når denne saken sendes ut. SSU bør likevel etablere en arbeidsgruppe som utarbeider et forslag for gjennomføring av revisjonsarbeidet og at arbeidet med revisjon starter straks den nasjonale veilederen foreligger.

Evaluering av forrige revisjon gjør at Nordlandssykehuset i denne prosessen ønsker å ta større hensyn til kommunale prosesser, for å bidra til en mer effektiv framdrift i arbeidet. Tidligere revisjonsprosesser var i stor grad organisert av Nordlandssykehuset. For å i større grad kunne ta hensyn til kommunale prosesser, tilpasse samordning og nødvendig forankring både politisk og administrativt mener Nordlandssykehuset at kommunene bør lede prosessen med revisjonen.

### **Innledning**

Den nye veilederen er i tråd med oppdragene helse- og omsorgsdepartementet (HOD) har gitt til helsedirektoratet om oppfølging av helsefelleskapene og tar hensyn til endringene i [Helse- og omsorgstjenestelovens § 6-2](#) med nytt punkt 12. Endringene lovendringen forsterker kravet om at kommuner og helseforetak må avtale konkret hvordan de sammen skal planlegge og utvikle tjenester. Kravet trådte i kraft 1. august i år.

Arbeidet med revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tilhørende tjenesteavtaler legger forskrift og veileder sammen med helsefelleskapets styrende dokumenter til grunn for arbeidet. Viser til saksframlegget i SSU sak 11-2022 der samhandlingssekretariatet gjorde rede for prosess og evaluering av siste avtalerevisjon og blant annet har følgende formulering verdt å gjenta:

Det omfattende og tidkrevende arbeidet som ble utført under forrige revisjon av samarbeidsavtalene utfordret både kommunene og Nordlandssykehuset HF, men hadde også sine fordeler. En av fordelene var at avtalenes innhold ble grundig referert og forankret i kommunene i en to-trinns prosess lik saksbehandlingen Helsefelleskapets strategidokument legger opp til; først drøfte saken og så fremme saken for konsensus i det påfølgende møtet. Det er sannsynlig at denne tilnærmingen til revisjonen bidro til en enklere prosess for å få tilslutning til avtalene i de 21 kommunestyrene.

En vellykket revisjon av overordnet samarbeidsavtale og tjenesteavtalene krever et godt mandat. Erfaringer fra forrige revisjon viser at man må ha realistiske rammer for revisjonen, inkludert en konkret fremdriftsplan. SSU legger oppgaven med å utarbeide forslag til mandat til arbeidsgruppen. Mandat og fremdriftsplan legges fram for SSU i første mulige møte etter at arbeidsgruppa konstitueres. God forankring av arbeidet i SSU legger grunnlaget for konsensus og letter saksbehandlingen i kommuner og i Nordlandssykehuset.