



SSU sak 29/2024

Rekrutterings- og samhandlingstilskudd

Saksbehandler: Knut Erik Dahlmo

Avkl. sekr: TKK/KED

Møtedato: 04.12.2024

Vår ref; 29/2024

Vedlegg:

[Referat møte i strategisk samarbeidsutvalg 12. Juni 2024](#)

[Presentasjon - orientering rekrutterings- og samhandlingsmidler](#)

Innstilling til konsensus:

1. Strategisk samarbeidsutvalg (SSU) tar saken til orientering.
2. SSU tar stilling til hvilke føringer man vil legge til grunn ved behandling av søknader og utarbeider forslag til gode prosesser, uavhengig av om ordningen for samhandlingsmidler vil være tildelings – eller søknadsbasert.
3. SSU nedsetter vurderingskomitè for administrativ håndtering av søknadsprosess.
4. SSU må ta stilling til saksbehandling av søknader sett opp mot den foreslåtte møteplanen for 2025, SSU sak 30/2024.

Bakgrunn

På bakgrunn av dialogmøter med helsefelleskapene i helseregion nord sendte Helse Nord 21. oktober i år ut forslag til organisering av en søknadsbasert ordning for rekrutterings- og samhandlingstilskudd i Helse Nord.

Det regionale helseforetaket ønsket innspill på:

1. Prioriterte tiltak og vurderingskriterier
2. Tidspunkt for søknadsfrister
3. Forslag til regionale strukturer for erfaringsdeling og læring med hensyn til rekrutterings- og samhandlingstiltak mellom primær- og spesialisthelsetjenesten som bidrar til økt bærekraft i vår felles helsetjeneste

Partnerne i Helsefelleskapet Lofoten, Vesterålen, Salten har ikke hatt en koordinert tilnærming til eventuelle innspill, og fristen for disse er satt til 20. november. Som ledd i prosess med å en omforent holdning til hva kriteriene innebærer, ble det i møtet gjennomgått utkast slik det foreligger.

Samhandlingssekretariatet har registrert konkrete initiativer det kan være aktuelt å søke om rekrutterings- og samhandlingsmidler for å realisere, listen er ikke uttømmende:

- Felles faglig tilnærming til veileder for samarbeid mellom politi og helse rundt personer med psykisk lidelse
- [LofotENhelsetjeneste](#)



- Tiltak for likeverdige helsetjenester til den samiske befolkningen
- Samordning av ressurser innen fødselsomsorgen mellom kommuner og Nordlandssykehuset
- Felles sengepost ved NLSH Vesterålen
- Regionale workshop om rekruttering og stabilisering
- Annet ...

Helse Nord forutsetter enighet mellom kommune(r) og helseforetak i sitt forslag til ordningen. Det er helsefelleskapet som skal vurdere og prioritere eventuelle søknader før disse sendes til koordineringsutvalg for rekrutterings- og samhandlingstilskuddet som beslutter tildeling. Hvem som eventuelt representerer helsefelleskapet i denne sammenhengen, er ikke definert i forslaget.

Helse Nord har hatt dialogmøter med helsefelleskapene i nord 13.9.2024 og 2.10.2024. Helse nord varslet også i e-post 25.10.2024 at det for 2025 og 2026 planlegges overført samhandlingsmidler i samme størrelsesorden som midler i første runde (for Helsefelleskapet Lofoten, Vesterålen, Salten utgjorde dette ca 11.mill. kroner). Helse Nord har varslet at saken om rekrutterings – og samhandlingstilskudd skal behandles i styremøte 18.12.2024.

Særlig kommunene har vært opptatte av at Helse Nord i stedet for å lage en søknadsbasert ordning, heller (og i tråd med tildelingsbrev til revidert nasjonalbudsjett), burde tildele midler til helsefelleskapene, og at prosessene med behandling av søknader skulle besluttes i helsefelleskapet etter at sykehus og kommuner er enige, noe som etter kommunenes vurdering er med på å underbygge helsefelleskapene som relevant og legitim samhandlingsarena.

Siden det er uavklart til SSU-møtet 4.12 hvordan ordningen blir, er det naturlig å avvete utfallet av den beskrevne prosessen. Imidlertid har rekrutterings – og samhandlingstilskuddet som lenge har vært etterlyst som samhandlingsincentiv for helsefelleskapene, skapt betydelig interesse og det er grunn til å forvente et betydelig antall søknader når kriterier og prosedyrer formelt er avklart.