



## Styresak 102-2023

### Oppgavedeling og kompetanseutvikling

Saksbehandler: Grethe Brobakk  
Dato dok: 06.12.2023  
Møtedato: 14.12.2023  
Vår ref: 2023/5697

#### Innstilling til vedtak:

1. Styret takker for god orientering og ber om at administrerende direktør sørger for fortsatt satsing på oppgavedeling i tråd med det vedtatte taktskiftet.

#### Bakgrunn

I Nordlandssykehusets strategiske kompetanseplan 2021 – 2024 beskrives *Oppgavedeling* som et eget satsningsområde. Oppgavedeling har over år vært gjennomført i alle klinikker, men har ikke nødvendigvis vært nøye planlagt eller formelt besluttet. Deling av oppgaver har falt seg naturlig ved faglig og teknologisk utviklinger og ved mangel på personell.

#### Direktørens vurdering

Direktøren er svært fornøyd med det arbeidet som gjøres i fagavdelingen samt i resten av Nordlandssykehuset knyttet til oppgavedeling. Dette er i tråd med vedtatte planer, samt et vesentlig bidrag til å følge opp styrets vedtak om taktskifte i omstillingsarbeidet. Et av delmålene i den strategiske kompetanseplanen er at Nordlandssykehuset i kommende planperiode skal satse på oppgavedeling mellom sykepleiere og helsefagarbeidere. I et lengere perspektiv også oppgavedeling mellom spesialsykepleiere og sykepleiere og i noen tilfeller spesialsykepleiere og fagskoleutdannede helsfagarbeiderne

FAG-Seksjon for kunnskapsbygging har utarbeidet rammeverk for formalisert oppgavedeling mellom sykepleiere og helsefagarbeidere. Rammeverket ivaretar kvalitetssikring og dokumentasjon på opplæring og kompetanseutvikling av helsefagarbeidere. Mangel på kvalifiser helsepersonell er en av de største utfordringene fremover. Oppgavedeling er et viktig satsningsområde for å imøtekomme denne utfordringen. Systematikk rundt god oppgavedeling vil kunne bidra til kompetanseheving og fleksibilitet, samt mulighet for å beholde og rekruttere helsepersonell.

## Beskrivelse og status for rammeverket

Rammeverket består av overordnet prosedyreverk som beskriver omfang og begrensninger av definerte oppgaver for deling, undervisningsmateriell, samt sentrale kompetanseplaner med beskrivelse av innhold i teoretisk og praktisk opplæring. Kompetanseplanene ivaretar også årlig dokumentasjon på oppdatering av kompetanse for oppgavedeling.

Det faglige innholdet kvalitetssikres med relevante fagpersoner før publisering. Rammeverket kan utvides til også å gjelde formell oppgavedeling mellom andre faggrupper. For å synliggjøre rammeverket er det opprettet en overordnet dokumentsamling i Docmap for Oppgavedeling, samt en egen hjemmeside på Pulsen fanen; *Utdanning, kompetanse og forskning* hvor alle oppgaver for deling er beskrevet. Her kan ledere og ansatte enkelt finne aktuelle prosedyrer, undervisningsmateriell og kompetanseplaner. Rammeverket utvides kontinuerlig med nye kompetanseplaner når det meldes inn behov for nye formelle delingsoppgaver.

Erfaringsdeling mellom klinikkene er gjennomført via felles fagdag om oppgavedeling og kompetanseutvikling den 30. november.