

Mandat for arbeidet med strategiske satsningsområder i Nordlandssykehusets reviderte utviklingsplan 2022-25

Bakgrunn

Bakgrunn for revisjon av Nordlandssykehuset strategiske utviklingsplan er oppsummert i følgende styresaker:

1. [Styresak 100-2020](#) Rullering av Nordlandssykehusets Strategiske utviklingsplan
2. [Styresak 25-2021](#) Rullering av Nordlandssykehusets Strategiske utviklingsplan – drøfting av strategiske satsningsområder
3. [Styresak 61-2021](#) Strategiske satsningsområder for Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan 2022-25

[Styresak 088-2020](#) beskriver status for arbeidet med eksisterende strategiske utviklingsplan

Formål

Arbeidet med de strategiske satsningsområdene skal resultere i faglig innhold og prioritering innenfor hvert av områdene beskrevet med definisjon og målsetning, forutsetninger og hovedprioriteringer for 2022-25.

Målsetningene for de strategiske satsningsområdene er:

1. Klinisk samhandling
Målsetning: Nordlandssykehuset skal bidra til at pasienten mottar en helhetlig og sammenhengende helsetjeneste.
2. Beredskap og akuttfunksjoner
Målsetning: Nordlandssykehuset skal være forberedt og gi akuttmedisinske tjenester som sikrer pasientene nødvendig helsehjelp for et bedre utfall.
3. Gode overganger
Målsetning: Nordlandssykehuset skal ved aktiv involvering av pasienter og pårørende, legge til rette for gode overganger internt, mellom foretak og tjenestenivåer.
4. Medarbeideren
Målsetning: Nordlandssykehuset skal være en attraktiv arbeidsplass hvor medarbeidere og ledere sammen skaper et ivaretagende og utviklende arbeidsmiljø.
5. Kontinuerlig forbedring

Målsetning: Nordlandssykehuset har ledere og medarbeidere med kunnskap og holdninger som gjør at vi hver dag søker å forberede og forenkle måten vi jobber på

6. Teknologi og e-helse

Målsetning: Nordlandssykehuset skal anvende teknologi og e-helse hensiktsmessig til kontinuerlig forbedring for å skape pasientens helsetjeneste. I dette ligger økt kvalitet og pasientsikkerhet, bedre pasientopplevelse og mer effektiv ressursutnyttelse

Eierskap

Eier av oppdraget er Administrerende direktør i Nordlandssykehuset og Fagdirektør er gitt et overordnet ansvar for revisjonen av strategisk utviklingsplan.

Sammensetning

For hvert av de strategiske satsningsområdene settes det ned en tverrfaglig sammensatt arbeidsgruppe som skal utarbeide det faglige innholdet for hvert av områdene. Sammensetningen gjengis i tabell 1.

Tabell 1. Sammensetning av arbeidsgruppene for de strategiske satsningsområdene

	Klinisk samhandling	Beredskap og akutfunksjoner	Gode overganger	Medarbeideren	Kontinuerlig forbedring	Teknologi og e-helse
Leder	Cecilie Vasset	Øystein R Johansen	Eva Remnes	Kari Råstad	Stine Hamlot	Beate Sørslett
BARN	Benedicte Lorentzen	Knut Helge Kaspersen	Succora Nordin	Bjørn M. Skei		
DIAG	Ann Kristin Lindgaard Jeanette Kjerpeseth					Raymond Bertheussen
KIR	Sissel Juliussen	Bjørn Håvard Wold Trine P Haugen	Torunn Nestvold	Jeanette Coucheron	Benedicte D Stoknes	John Arild Saksenvik
MED	Guri Stokke	Kathrine M Andreassen	Sissel Holten Trine Snoen	Beate Sørsgård	Elisabeth B Jensen	Christian Haarberg
PHR	Torill Lassemo	Kristin Nygård-Odeh	Bjørnar Hansen	Kjetil Aaseby	Marit Fleines	Julie Nossen
PREH	Hanne Marit Brenden	Harald Stordahl Janne Øiesvold			John Helge Flage	Anders Samuelsen
SKSD	Kristin A Jakobsen	Silje Therese Kristensen	Marita Frivåg	Helle Lindberg	Lisa B Haug	Lars Eirik Hansen
HR				Arve Nordlie Lena Rolandsen		
AKE					Terje Svendsen	Brian Morsund
FAG	Jorunn Brendeford		Sissel Eidhammer	Grethe Brobakk	Ina Bjerknesli	Petter R Øyen
DE		Øystein Hoel				Bernt Toldnes
SAM	Trude Kristensen		Lena Arntzen			
Brukere	Gunn Strand Hutchinson		Marie Dahlskjær			
Tillitsvalgte*	Tiril Sten Ingebrigtsen	Stian Moen		Frida Andræ	Stian Molvik	
Verneombud**		Jan Ole Østensen		Silje Kristensen		

Oppgaver

Arbeidsgruppene skal:

- Gjennomføre idemyldring og diskusjon rundt hvilke konkrete fagområder eller pasientgrupper som skal prioriteres i innværende periode (2022-25) og komme med anbefaling om prioritering.
- Med utgangspunkt i målsetningen for satsningsområdet utforme et driverdiagram som beskriver primære drivere (forutsetninger) og sekundære drivere (konkrete tiltak).
- Med bakgrunn i gruppeprosessen utforme en tekst for satsningsområdet etter mal fra tekstene i eksisterende utviklingsplan: definisjon, målsetning (ev delmål), forutsetninger, hovedprioriteringer) hvor gruppens anbefalinger kommer klart fram
- For de to eksisterende **satsningsområdene Kontinuerlig forbedring og Teknologi og e-helse**, skal arbeidet som gjennomføres være en revisjon av eksisterende innhold. Det betyr at det ikke skal utarbeides fullstendig driverdiagram eller ny prioritering, men at innholdet gjennomgås og diskuteres på nytt, gjennomførte tiltak tas ut og revisjon av tekst og ev prioriteringer foreslås

Arbeidsform

Arbeidsgruppene etableres gjennom et **felles oppstartsmøte 20. august** hvor bakgrunnsinformasjon gis, samt at oppdrag og mandat gjennomgås. Deretter gjennomføres det antall møter som arbeidsgruppen mener de har behov for over en periode på 8 uker. Leder av arbeidsgruppen koordinerer arbeidet, lager en plan for møteserien og sørger for at gruppen leverer i henhold til plan. Alle gruppene kalles inn til et felles underveis-møte. Leder rapporterer til og diskuterer underveis med nærmeste leder eller egen klinikkssjef. Ved behov løftes problemstillinger til fagdirektør.

Arbeidet skal være ferdigstilt og gruppens anbefalinger for prioriteringer og forslag til innhold/tekst, oversendt fagdirektør innen **29. oktober 2021**.

Styrende dokumenter

- [Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan 2018-35](#)
- [Regional utviklingsplan 2035](#)
- [Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-23](#)
- [Strategi for Helse Nord RHF 2021-24](#)