

Nordlandssykehuset for fremtiden

Drøftingsutkast til toppdokument



Drøftingsutkast strategisk utviklingsplan 2017-2035

Tekstdokument til grunnlag for diskusjon og innspill

I nasjonal helse og sykehusplan er Helseforetakene gitt i oppdrag å utvikle strategiske utviklingsplaner for minimum 15 år fremover. Vår frist er utgangen av mars 2018. I oppdraget heter det at prosessen skal være åpen og inkluderende, både internt og eksternt. Det foreliggende dokument er et drøftingsutkast til strategisk toppdokument som skal si noe om HVA Nordlandssykehuset skal være i fremtiden. Det vil senere i år bli påbegynt et strategisk hoveddokument som forteller HVORDAN vi skal nå målene i toppdokumentet.

Dette drøftingsutkastet er ment som et underlag for diskusjon og innspill. Innspill er ønsket fra brukere og pårørende, fra samarbeidspartnere og andre interessenter, og fra egne ansatte. Slike kan gis på to måter, enten i de planlagte interne prosesser gjennom ledergruppene til klinikksejfer og stabssjefer eller ved å sende høringsinnspill til mailadressen: strategisk.utvikling@nlsh.no

Drøftingsutkastet er det første av 4 høringsversjoner som vår og sommer 2017 vil sendes ut med egne høringsfrister før styret skal ta en endelig beslutning på strategisk toppdokument i oktober 2017. Denne første versjonen har høringsfrist 10 mai 2017. De ulike høringsinnspillene vil i sammenstilt form bli fremlagt til styrets drøftinger i møtene i mai, juni, august og oktober. Forut hvert styremøtet vil versjoner og høringsinnspill også, så langt praktisk gjennomførbart, bli drøftet i AMU, styringsgruppen, referansegruppen, OSO (samarbeidsorgan med kommunene i vårt opptaksområde), brukerutvalget samt i arbeidsgruppen for strategisk utviklingsplan

Nordlandssykehuset for fremtiden:

Hvordan ønsker vi at våre pasienter og pårørende skal oppleve møtet med Nordlandssykehuset i 2035?

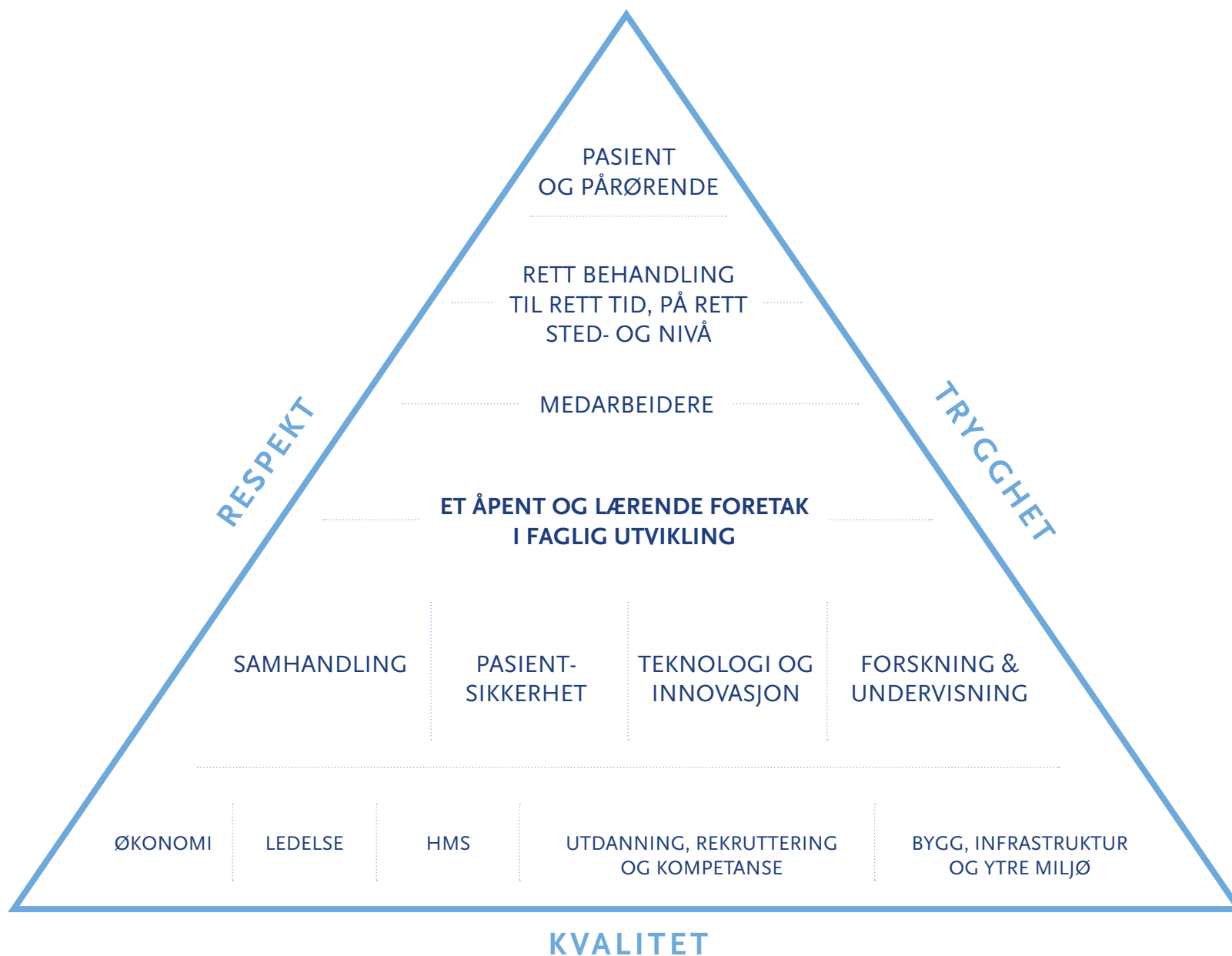
Dette dokumentet beskriver Nordlandssykehusets strategiske utviklingsplan fram mot 2035. Våre mål og verdier tydeliggjøres i dette dokumentet. Hvordan vi skal nå målene beskrives i et annet dokument, i et strategisk hoveddokument som vil bli utformet i perioden frem til februar 2018. I Strategisk utviklingsplan Hoveddokument vil det komme innledende kapittel med beskrivelse av overordnede demografiske og faglige utviklingstrekk.

Nordlandssykehuset skal levere spesialisthelsetjenester til befolkningen i Salten, Vesterålen og Lofoten, til sammen 136 000 innbyggere. I alt 83.000 bor i Salten, 23 000 i Lofoten 23.000 og 30 000 har sitt bosted i Vesterålen. For noen områder leverer Nordlandssykehuset tjenester også til befolkningen på Helgeland. Statistisk sentralbyrå (SSB) sine framskrivninger viser at regionen som helhet vil ha et relativt stabilt innbyggertall, men at antallet eldre vil stige fram mot 2040.

Fremtidens helsevesen møter flere utfordringer. Flere overlever men kostnader til behandling øker. Vi lever lengre og andelen eldre i befolkningen øker. Økningen i andel eldre er forventet å være større enn i byer. Det er et økende antall kreftpasienter. Antallet pasienter med diabetes, kols og overvekt øker. Det er en betydelig variasjon i tilbudet av-, og forbruket av helsetjenester både nasjonalt og regionalt. Samtidig som behovene for helsetjenester øker og mulighetene blir flere, så vil det bli en økende mangel på helsepersonell i årene fremover.

Vår visjon er at vi skal være (ulike alternativer):

- et åpent og lærende sykehus i faglig utvikling
- i faglig front til beste for pasienten
- et faglig sterkt og trygt valg for deg
- gode mennesker i gode systemer
- Sammen for din helse
- Vi skal skape et sykehus preget av samarbeid, læring og trivsel
- Rett behandling til rett tid, på rett sted- og nivå



Pasient og pårørende

Nordlandssykehuset skal gi helsetjenester med høy kvalitet som gir trygghet til våre pasienter. Pasienter og pårørende som kommer til Nordlandssykehuset skal oppleve å bli møtt med respekt, anerkjennelse og innlevelse. De skal til enhver tid ha tilstrekkelig informasjon. Deres kunnskap skal etterspørres og innsats anerkjennes. Helsepersonell skal ta utgangspunkt i pasientens ønsker, ressurser og målsetninger ved planlegging av behandling og oppfølging. Pasienten gis valgmuligheter og deltar aktivt i utforming, gjennomføring og evaluering av egen helsehjelp. Pasientens mål om best mulig funksjons- og mestringsevne, livskvalitet, ønskemål, selvstendighet og deltakelse, sosialt og i samfunnet, ivaretas i alle ledd. Nordlandssykehusets samlede innsats skal rettes mot å gi hensiktsmessig og målrettet behandling til alle våre pasienter i alle livets faser. Alle deler av sykehuset skal tydelig og med all kraft støtte opp under kjernevirksomheten og hensynet til pasienten skal alltid settes fremst innenfor de rammene som stilles til disposisjon.

Helsepersonell skal også ha blick for familiens helhetlige situasjon, både før under og etter behandling hos oss. Barn som pårørende skal inkluderes og ivaretas slik at sykdom ikke dominerer deres hverdag i større grad enn nødvendig. Pårørende som har omsorgsoppgaver som grenser opp mot det å være helsehjelp skal ha nødvendig opplæring, oppfølging og støtte. Pårørende er for de fleste pasienter deres viktigste støttespillere over tid og må involveres tidlig.

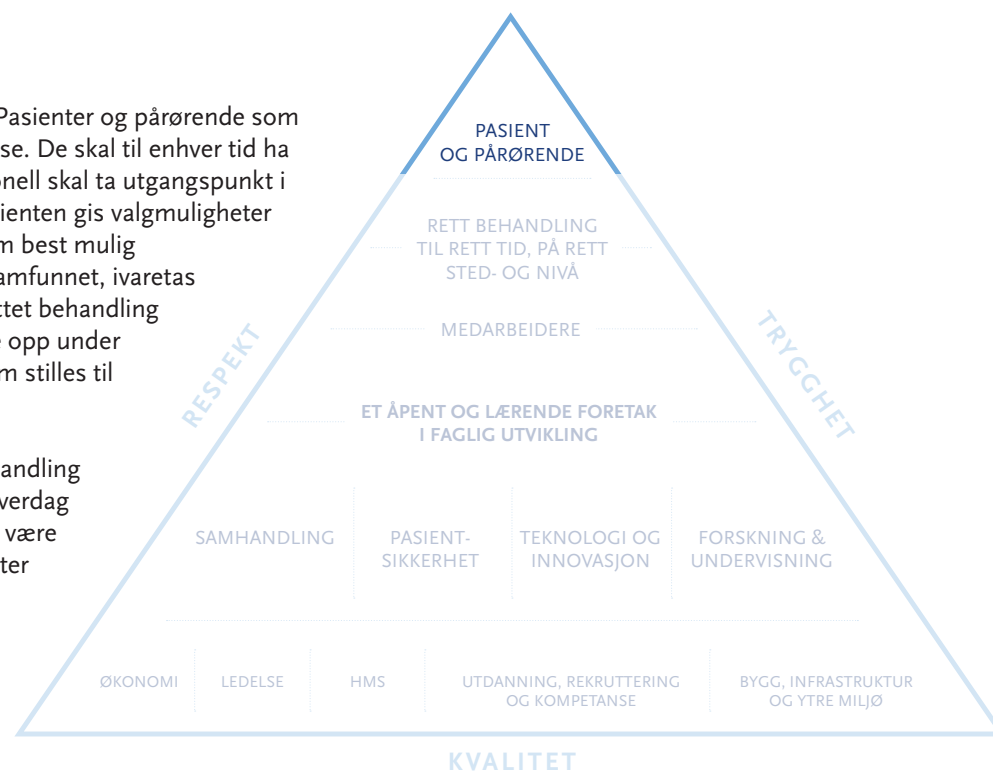
Utforming av fremtidens helsetjenester ved Nordlandssykehuset skal inkludere meninger og synspunkter til pasienter og pårørende.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Pasienten har tilstrekkelig og individuelt tilpasset informasjon, før under og etter behandling ved Nordlandssykehuset
- Implementere «Et vennlig sykehus» i hele Nordlandssykehuset
- Behandling inkluderer familien der det er relevant
- Bidra til utvikling av verktøy som bidrar til at pasienter og pårørende kan ta aktivt del i valg om egen behandling, for eksempel «minebehandlingsvalg.no»
- Pilotere løsninger som gjør at pasienten kan aktivt bidra med egne helseopplysninger

Mulig langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Nordlandssykehuset har ansatt erfaringskonsulenter som bidrar både på systemnivå og i direkte pasientkontakt
- Pasienten kan bestille timer via nett/mobile enheter og får umiddelbar tilbakemelding om videre plan. All korrespondanse går via mobile sikre enheter.



TILBAKE

Rett behandling, til rett tid, på rett sted- og nivå

Utredningen og behandlingen som tilbys ved Nordlandssykehuset skal være av høy kvalitet. Pasienter og pårørende skal være trygg på at de møter kvalifisert helsepersonell med respekt for deres individuelle ønsker og behov. Alle medarbeidere ved Nordlandssykehuset som ikke behandler pasienter skal støtte opp under helsepersonellets behandling av pasienter og pårørende. Hensynet til pasienter og pårørende skal være førende for de valg Nordlandssykehuset tar.

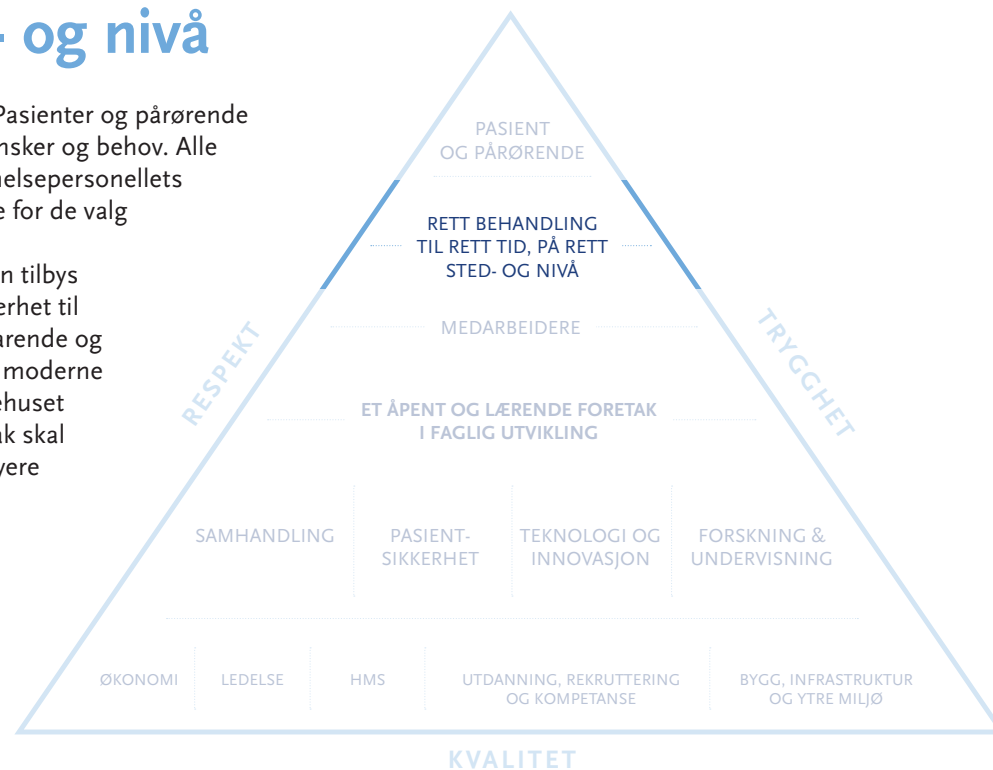
Befolkningen i Nordland er spredt og tidvis er pasientgrunnet for lite til at alle tjenester kan tilbys alle steder. Nordlandssykehuset skal så langt som mulig gi et tilbud nært der pasient bor. Nærhet til pasienten og pårørende reduserer belastninger for den enkelte, det er miljøvennlig, tidsbesparende og kostnadsbesparende og vil være med på gjøre et desentralisert bosettingsmønster mulig i et moderne samfunn med dets krav til god, tidsriktig og lik behandling. I de tilfellene det haster, skal sykehuset være organisert, trent og fysisk oppbygd på en slik måte at god behandling kan gis. I hovedsak skal øyeblikkelig hjelp ytes så nært pasientens bosted som mulig, og så snart en forflytning til høyere behandlingsnivå er nødvendig, skal dette skje raskt og sikkert.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Behandling skal i størst mulig utstrekning gis nært pasientens hjemsted
- Fullføre implementering av nasjonale pakkeforløp innen psykisk helsevern og somatikk

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Pasienter og pårørende skal oppleve kommunehelsetjenesten og spesialisthelsetjenesten som sammenhengende og helhetlig
 - Pasienter med kroniske og/eller komplekse tilstander får helhetlig oppfølging
 - Pasienter skal slippe å gjenfortelle, forklare, og bringe informasjon til hver ny behandler de møter
- Pasienter får behandling så raskt som de ønsker det



TILBAKE

Medarbeidere

Våre medarbeidere er Nordlandssykehusets viktigste ressurs.

Nordlandssykehuset er avhengig av personell med ulik utdanning og ulik grad av kompetanse. Moderne sykehus er komplekse organisasjoner hvor alles innsats er nødvendig for å utvikle og levere fremtidens helsetjenester. Ved å optimalisere oppgavedeling oppnås bedre kvalitet og medarbeidere får frigitt tid til å utøve sine kjerneoppgaver. Medarbeidere med spisskompetanse skal ikke utøve tjenester som kan utføres av annet personell med lik, eller bedre, kvalitet.

Nordlandssykehuset er en høykompetent kunnskapsorganisasjon. Foretaket verdsetter og satser på medarbeidere som ønsker å bidra med fagutvikling nasjonalt gjennom kompetanseutvikling, forbedringsarbeid og forskning. Tjenester med høy kvalitet leveres av medarbeidere som gis mulighet til kontinuerlig faglig oppdatering og utvikling.

Nordlandssykehuset har til hensikt å ha et trygt og godt arbeidsmiljø som stimulerer til kontinuerlig forbedringsarbeid og åpenhet rundt kvalitetsarbeid. Åpenhet fordrer trygge, motiverte medarbeidere med respekt for hverandres rolle, kompetanse, ansvar og funksjon.

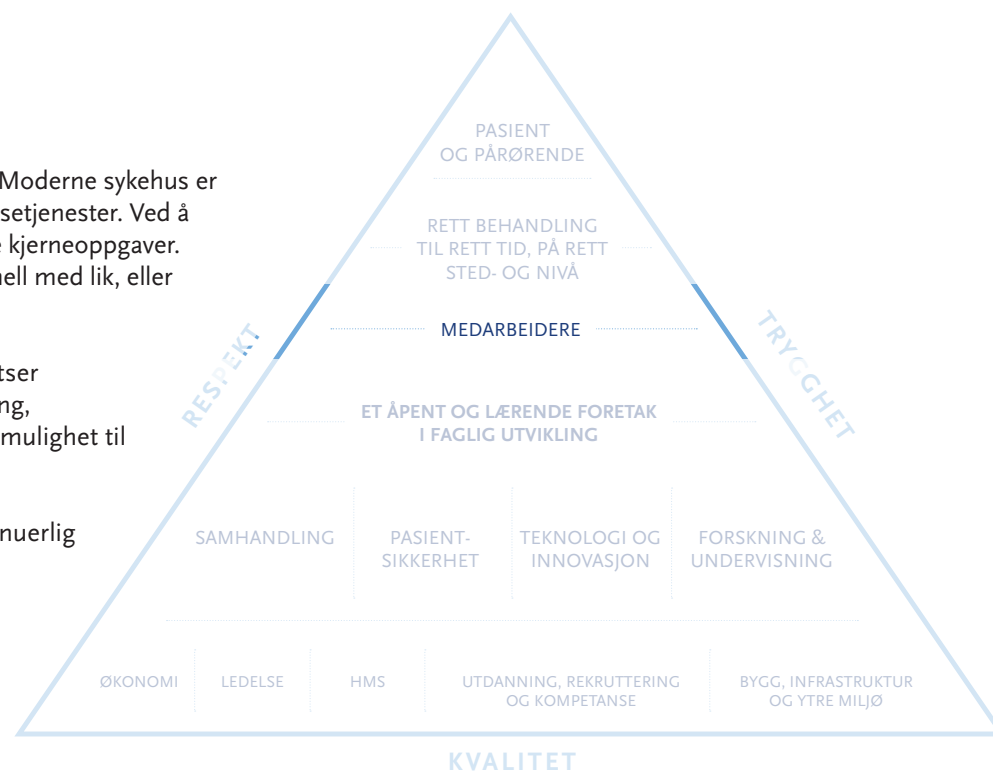
Nordlandssykehuset ønsker å være en arbeidsplass der medarbeiderne blir sett, hørt og involvert i utvikling av tjenestetilbudet. Nordlandssykehuset ønsker at medarbeiderne våre skal være stolte av å jobbe her.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Medarbeidere skal vite hva som er Nordlandssykehusets målsetninger for fremtiden
- Alle medarbeidere ved Nordlandssykehuset har gjennomført kompetansekartlegging og har en kompetanseplan
- Medarbeider skal være med å ta i bruk nye teknologiske løsninger og muligheter i behandling og kontakt med pasienter og pårørende
- Medarbeidere er sammen med pasienter og pårørende aktive bidragsyttere i utvikling av tjenestetilbudet

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Nordlandssykehuset skal være en av de mest attraktive arbeidsplassene i Norge
- Nordlandssykehuset skal ha teknologiske løsninger som frigir personellressurser der dette er mulig
- Samtlige ansatte har Nordlandssykehusets mål i «ryggmargen» og jobber sammen for å nå målsetningene



TILBAKE

Et åpent og lærende foretak i faglig utvikling

Åpent og lærende

Åpenhet er sentralt for å oppnå kontinuerlig forbedring og faglig utvikling. Helsepersonell må lytte til pasientenes, pårørendes og hverandres erfaringer og diskutere resultater av vår pasientbehandling regelmessig. I et åpent og lærende sykehus meldes avvik for å lære, ikke for å fordele skyld. Nye tjenester skal baseres på forskning og erfaringer fra kontinuerlig forbedringsarbeid. Nordlandssykehuset skal være en lærende organisasjon preget av en kultur for systematisk forbedring drevet med utgangspunkt i behovene til pasienter og pårørende.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Alle ledere og nøkkelpersonell har fått opplæring i forbedringsarbeid, og har fokus på kontinuerlig forbedringsarbeid
- At samtlige medarbeidere har gjennomført kompetansekartlegging og alle avdelinger/enheter har en kompetanseplan for sine medarbeidere

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Har implementert systemer som er proaktive med tanke på uønskede hendelser slik at tiltak kan iverksettes før skade påføres

Faglig utvikling

Vi kan ikke gjøre alt for alle, det må prioriteres

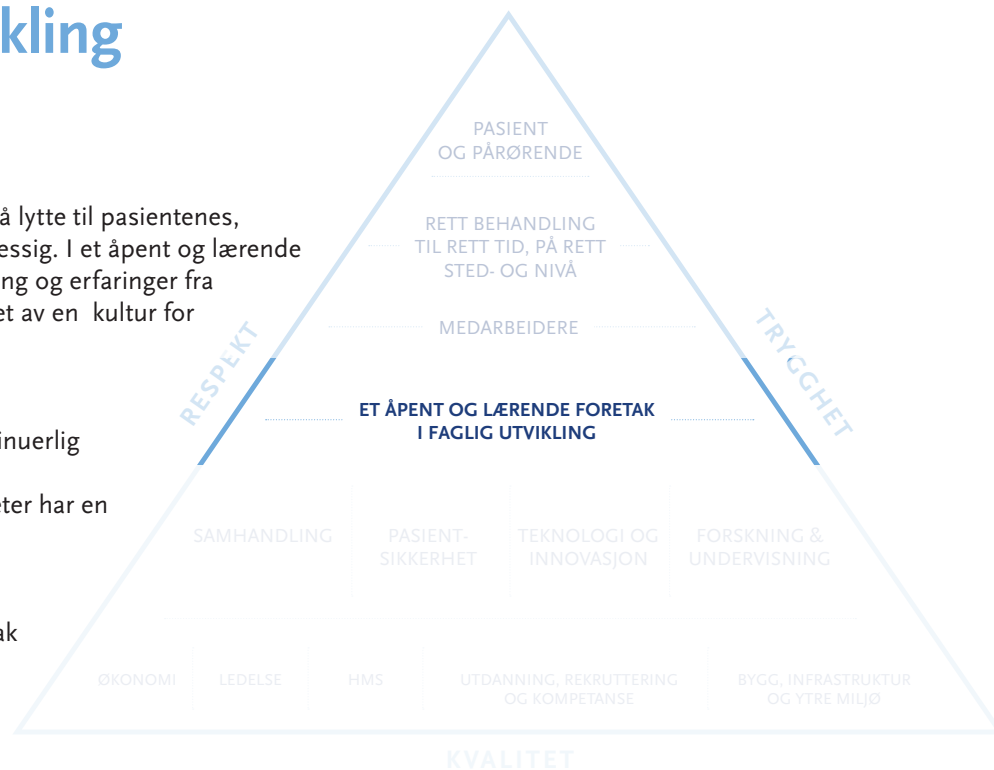
Nordlandssykehuset er et foretak med både lokal- og sentralsykehus funksjoner i Nordland. På noen områder utvikles fag slik at helsetilbud kan desentraliseres. På andre områder er kompleksiteten og pasientgrunnlag slik at ikke alle tjenester kan og bør tilbys på alle lokasjoner. Nye medisiner utvikles og gir nye muligheter, men tidvis skjer dette til en høy pris. Befolkningsutvikling, utviklingstrekk for behov for spesialisthelsetjenester, endringer i samhandling mellom spesialisthelsetjenesten, kommunehelsetjenesten og primærhelsetjenesten samt faglig utvikling gir et komplekst framtidsscenario.

Forskningsaktiviteten i helseforetaket er stadig økende og utdanningstilbudet er utvidet ved at medisinstudenter fra Norges arktiske universitet kan ta de to siste årene av studiet i Nordlandssykehuset. Med en solid forskningsbasert faglig utvikling vil antall spesialiseringer i Bodø kunne økes i fremtiden, og dette vil igjen føre til at utdanning av både spesialsykepleiere og medisinerere kan økes. Nordlandssykehuset skal tilby et bredt spekter av helsetjenester i faglig front til befolkningen i vårt område.

I strategiperioden er det enkelte områder som vil ha større oppmerksomhet:

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:



TILBAKE

Samhandling

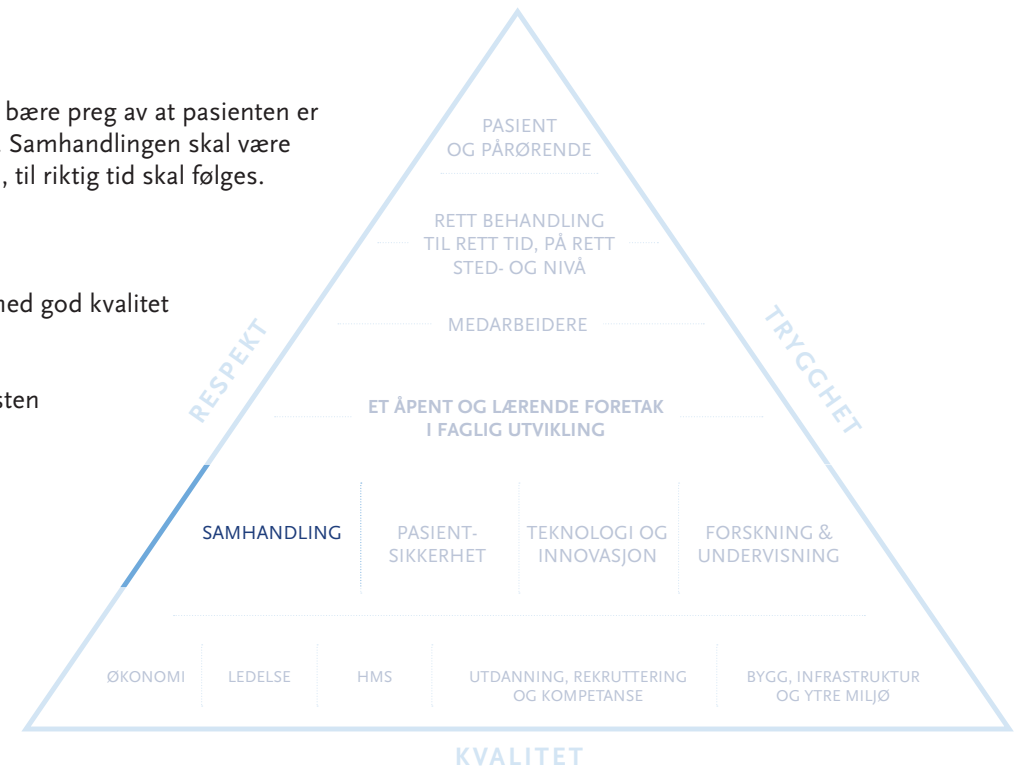
Samarbeidet i Nordlandssykehuset, og mellom helseforetaket og samarbeidspartnerne, skal bære preg av at pasienten er i sentrum og at det å skape et godt pasientforløp for den enkelte er tjenestenes fremste mål. Samhandlingen skal være preget av likeverd. Prinsippet om at pasienten til enhver tid skal ha riktig tilbud på riktig sted, til riktig tid skal følges.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Videreutvikle de desentraliserte spesialisthelsetjenestene
- Sikre samarbeid i alle ledd (internt/eksternt) slik at resultatet blir sømløse pasientforløp med god kvalitet

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Optimalisere og samle pasient nær informasjon, gjøre den tilgjengelig for hele helsetjenesten
- Aktivt bidra til at kunstige organisatoriske siloer bygges ned



TILBAKE

Pasientsikkerhet

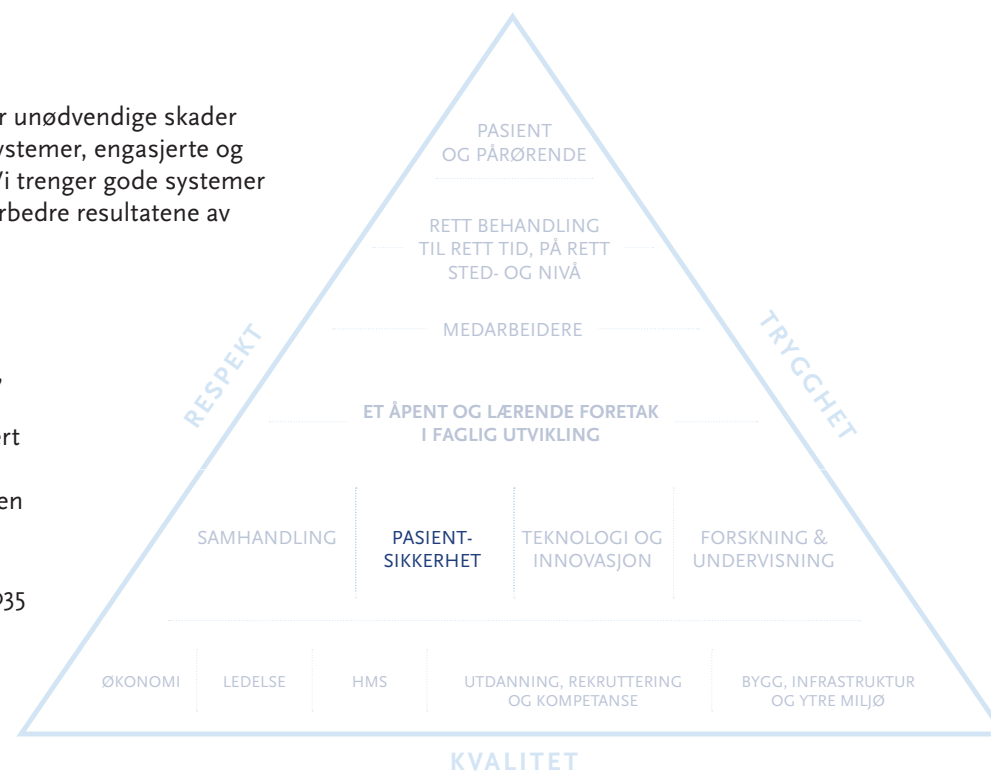
Pasientsikkerheten er et resultat av sykehusets systematiske arbeid for å redusere risikoen for unødvendige skader og komplikasjoner etter medisinsk behandling og pleie. For å få til dette trenger man gode systemer, engasjerte og kunnskapsrike ansatte, en proaktiv pasientsikkerhetskultur og fokus på kontinuerlig læring. Vi trenger gode systemer for å måle kvaliteten og skadene av vår behandling. I tillegg må vi ha systemer for stadig å forbedre resultatene av behandlingen. En strategi for pasientsikkerhetsarbeid må derfor inneholde flere elementer.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Alle ledere og nøkkelpersoner i foretaket har opplæring i kvalitetsforbedringsmetodikk
- Håndtering av alvorlige hendelser skal avdekke hvordan vi kan unngå at skaden skjer igjen, og sørge for at involvert personell får støtte og blir godt ivaretatt
- Forbedringsmeldinger og avvik fra både helsepersonell og pasienter/pårørende blir håndtert uten forsinkelse, og brukes til læring på systemnivå.
- Kontinuerlig data og utvalgte parametere brukes til systematisk forbedring av helsetjenesten

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Nordlandssykehuset skal ha vunnet Helse Nords forbedringspris minst 15 ganger innen 2035
- Datafangst er automatisert og utviklet slik at pasientsikkerhetssystemet er blitt proaktivt



TILBAKE

Teknologi og innovasjon

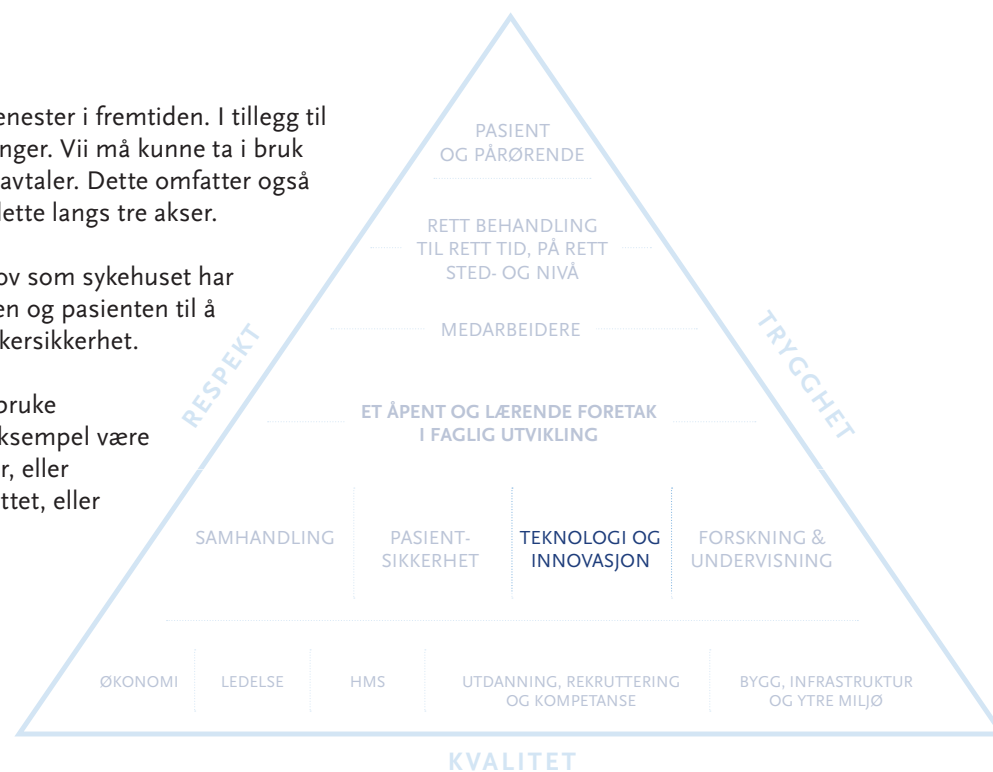
Teknologisk utvikling, nye løsninger og systemer vil kunne påvirke måten vi skal drive helsetjenester i fremtiden. I tillegg til tekniske forhold, må vi tilpasse oss større felles nasjonale og regionale løsninger, krav og føringer. Vii må kunne ta i bruk spesialiserte systemer for foretakets behov der det ikke finnes gode nasjonale eller regionale avtaler. Dette omfatter også medisinsk utstyr og hjelpemidler som brukes under behandlingen. Det er behov for å se på dette langs tre akser.

1. Det ene er en dreining mot at IT skal gi oss et sykehussystem for økt funksjonalitet og behov som sykehuset har for sin tjenesteproduksjon. Det vil gi endringer i løsningene fra å være sentrert rundt journalen og pasienten til å bli sentrert rundt et godt og helhetlig pasientforløp med høy grad av kunnskapsstøtte og brukersikkerhet.
2. Det andre er utnyttelse av de mulighetene som åpner seg ved at brukeren i større grad vil bruke spesialistprogrammer, og apper med spesialfunksjoner på enheter av ulik type. Det kan for eksempel være apper på mobil, eller sensorer og robotenheter som observerer og agerer ut fra observasjoner, eller søkeroboter som søker gjennom mengder av forskningsmateriale og presenterer dette kortfattet, eller webbaserte opplæringsprogrammer for pasienter eller pårørende.
3. Optimalisering av støttefunksjoner som frigir personellressurser, hindrer unødvendig tidsopphold og forebygger avvik.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Nordlandssykehuset skal være et digitalt referansesykehus innenfor pasientdialog, arbeidsprosesser og velferdsteknologi – og sette standarden for videre implementering i Helse Nord og i hele Norge.



TILBAKE

Forskning og undervisning

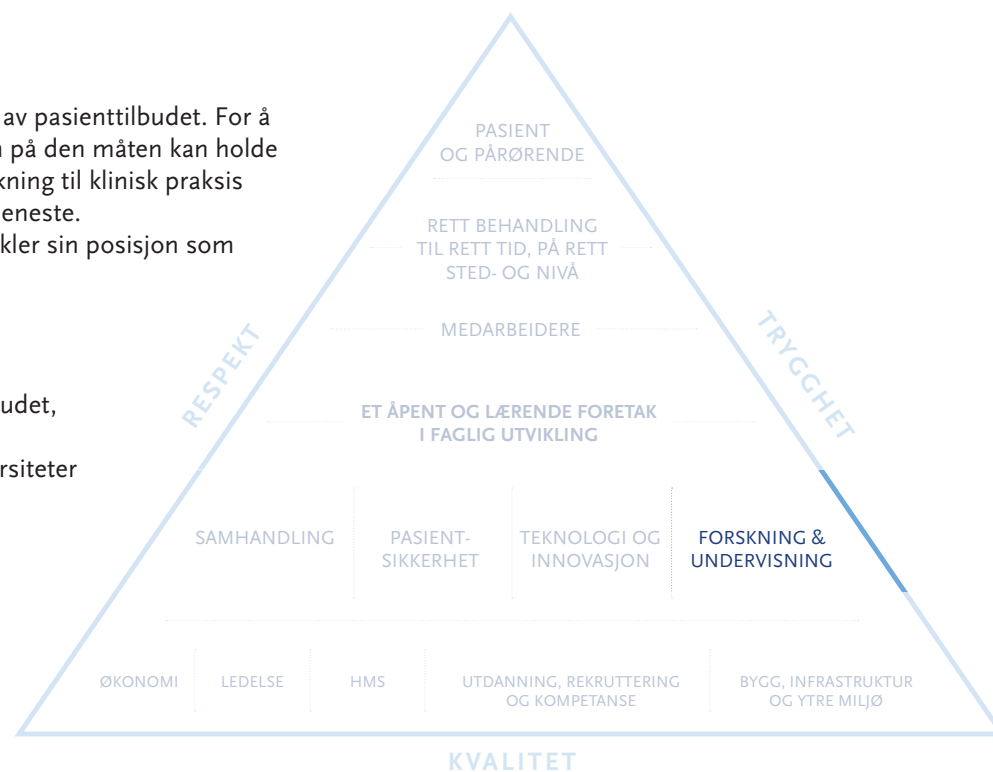
Nordlandssykehuset skal sikre at medarbeiderne hele tiden tenker på utvikling og forbedring av pasienttilbudet. For å lykkes med dette, trenger foretaket sterke fagmiljøer som driver klinikknær forskning, og som på den måten kan holde seg forskningsmessig oppdatert på sine områder og være i stand til å oversette relevant forskning til klinisk praksis hos oss. Forskning og innovasjon må derfor ha en viktig rolle i utvikling av pasientens helsetjeneste. I perioden frem mot 2030 er den overordnede målsettingen at foretaket styrker og videreutvikler sin posisjon som forskningssykehus i Helse Nord RHF.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Forskningen er en integrert del av drift i alle klinikker og staber
- Resultater fra egen og andres forskning benyttes aktivt til tjenesteinnovasjon til pasienttilbudet, og styring og ledelse i foretaket
- Utvikle forskning og undervisning i aktivt samarbeid med Nord Universitet og andre universiteter

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Nordlandssykehuset etablerer seg som et universitetssykehus innen 2035
- Nordlandssykehuset har 50 % spesialister med doktorgrad
- Nordlandssykehuset har 50 personer med professorkompetanse



TILBAKE

Økonomi

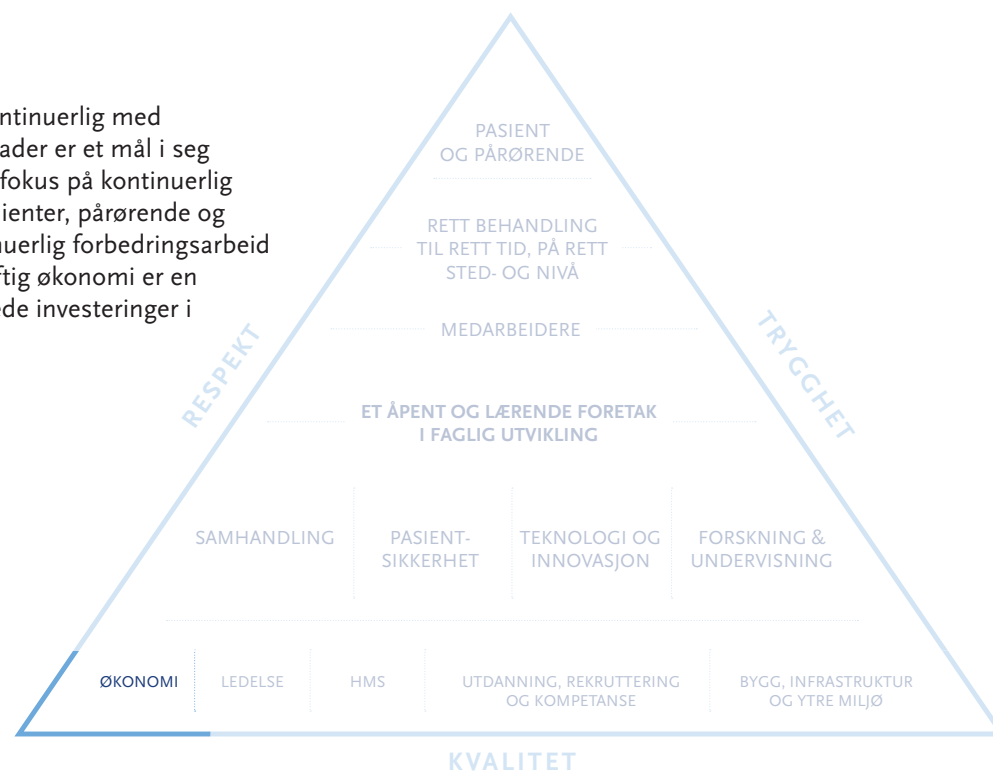
Et faglig sterkt foretak hvor fokus er på pasienter og pårørendes behov og hvor det jobbes kontinuerlig med forbedringer vil implisitt føre til et økonomisk bærekraftig foretak. Å få ned antallet pasientskader er et mål i seg selv. Medarbeidertilfredshet, pasientsikkerhetskultur og pasientsikkerhet vil øke med å ha et fokus på kontinuerlig forbedringsarbeid i hele foretaket. Gjennom kontinuerlig forbedring basert på innspill fra pasienter, pårørende og medarbeider vil pasientforløpene bli bedre med en høy grad av effektivitet. Følgelig vil kontinuerlig forbedringsarbeid være en forutsetning for en bærekraftig økonomi i Nordlandssykehuset. En sterk og bærekraftig økonomi er en forutsetning for å ha råd til videreutvikling av kompetanse og gjennomføring av fremtidsrettede investeringer i teknologi, utstyr og bygg.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Klinikkene har kontroll på egne budsjett i forhold til aktivitet og innsatsfaktorer

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Sikre økonomisk bærekraft og derigjennom økonomisk handlingsrom til utvikling av pasienttilbudet



TILBAKE

Ledelse

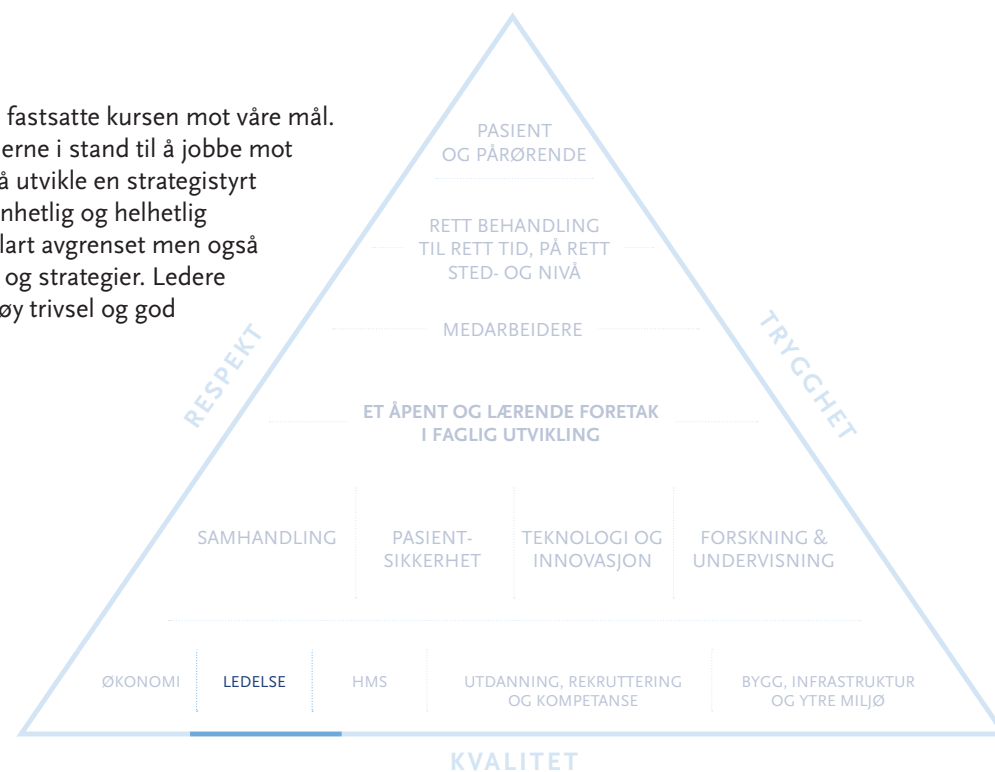
Nordlandssykehuset ønsker et lederskap som er i stand til å styre virksomheten i tråd med den fastsatte kursen mot våre mål. Ledere på alle nivå skal kunne gi tydelig retning for sin del av virksomheten og sette medarbeiderne i stand til å jobbe mot fastsatte mål. Våre ledere skal være opptatt av å korrigere kursen ved behov og være i stand til å utvikle en strategistyrte organisasjon, hvor det er kontinuerlig fokus på forbedringsarbeid. Nordlandssykehuset driver enhetlig og helhetlig ledelse, noe som betyr at ledere er en del av en ansvarslinje hvor den enkelte leders ansvar er klart avgrenset men også overlappende med andre ledere i virksomheten ved at man jobber med felles overordnede mål og strategier. Ledere på alle nivåer har ansvar for å ivareta sine ansatte og sikre et forsvarlig arbeidsmiljø preget av høy trivsel og god faglig utvikling.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Videreutvikle ledelsesinformasjonssystemet med nøkkeltall innen kvalitet og produktivitet som muliggjør en optimal bruk av ressurser i forhold til befolkningens behov
- At alle ledere har kompetanse i forbedringsarbeid og evne til å motivere og gjennomføre endringsarbeid

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Nordlandssykehuset har ledere som er i stand til å tilpasse tilbudet til pasienters og pårørende de samfunnsmessige
- Ledere legger til rette for at medarbeidere er aktive bidragsyttere i utviklingen av tilbudet i samarbeid med pasienter og pårørende



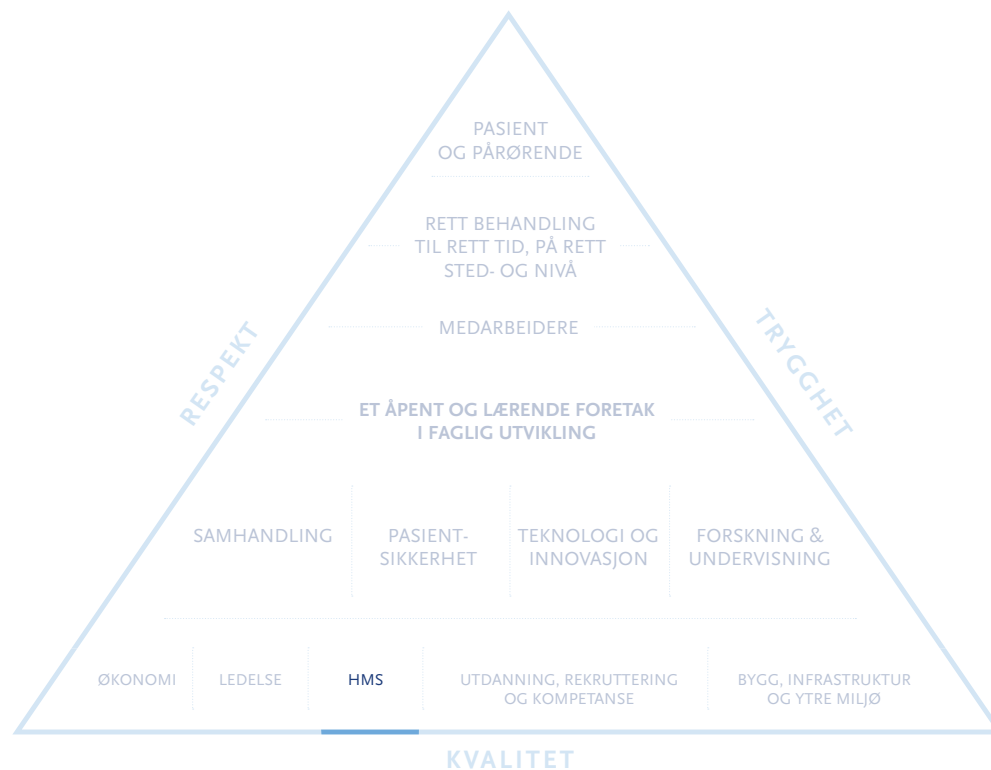
TILBAKE

Helse, miljø og sikkerhet

Tekst ikke utarbeidet.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:



Utdanning, rekruttering og kompetanse

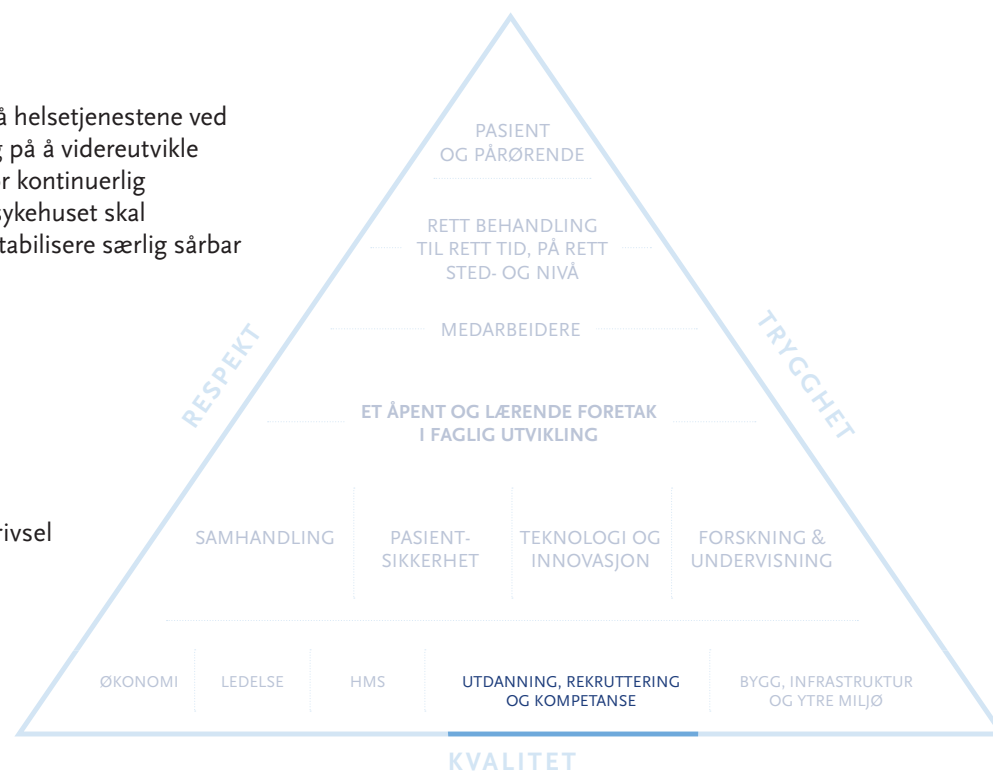
Gjennom riktig bemanning, kunnskap og kompetanse skal Nordlandssykehuset sikre kvalitet på helsetjenestene ved å forbedre praksis, og gi riktige og trygge behandlingstilbud for pasientene. I tillegg skal satsing på å videreutvikle ansattes kompetanse gjøre Nordlandssykehuset til en attraktiv og god arbeidsplass. Behovet for kontinuerlig kunnskapsoppdatering og faglig utvikling er avgjørende for god pasientbehandling. Nordlandssykehuset skal medvirke til å utdanne spesialister med nødvendig spisskompetanse, og iverksette tiltak for å stabilisere særlig sårbar kompetanse.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Samtlige ansatte har fått en kompetanseplan med tilbud om kompetansehevingstiltak der dette er nødvendig

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- At alle stillinger er besatt av personell med rett kompetanse
- At nordlandssykehuset er en ettertraktet arbeidsplass på grunn av høy faglig utvikling og trivsel



TILBAKE

Bygg, infrastruktur og ytre miljø

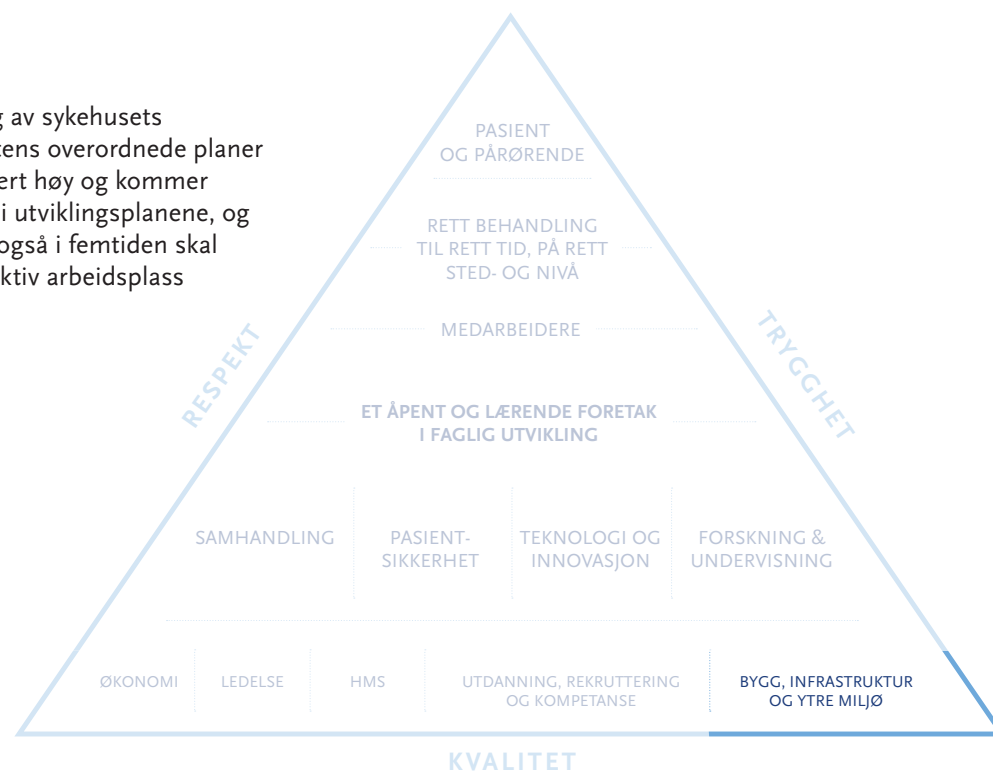
For å støtte opp om virksomheten i Nordlandssykehuset er det et viktig å samordne utvikling av sykehusets bygningsmasse i takt med de endringer og forutsetninger som ligger til grunn for virksomhetens overordnede planer og strategier. Utviklingstakten på bygg siden i Nordlandssykehuset har gjennom mange år vært høy og kommer fortsatt til å være det i noen år fremover. Men bygningsmassene som ikke har vært inkludert i utviklingsplanene, og vedlikehold av de nye byggene vil, være viktige satsningsområder for at Nordlandssykehuset også i fremtiden skal ha en bygningsmasse som er tilpasset behovet for å tilby gode pasienttilbud og være en attraktiv arbeidsplass for de ansatte.

Mulige mål de neste fem år kan eksempelvis være:

- Nordlandssykehuset kildesorterer alt avfall
- Ventelounge til langtreisende pasienter og pårørende

Mulige langsiktige mål frem til 2035 kan eksempelvis være:

- Renovering av bygningsmasse i Rønvik og Lofoten
- Enkeltrom til alle pasienter i psykisk helsevern
- Kontinuerlig vedlikehold av bygningsmasse og materiell



TILBAKE